



COMUNE DI PRIOLO GARGALLO

PROVINCIA DI SIRACUSA

DECRETO DEL SINDACO

N. 1 del 15-01-2024

OGGETTO: :-INCARICHI DI E.Q.- ASSEGNAZIONE DEI SERVIZI, FUNZIONI E RISORSE DI CUI ALLE DELIBERAZIONI DI G.M. N.5/2024 E N.7/2024.- CONFERIMENTO INCARICHI DI RESPONSABILE TITOLARE E AD INTERIM DEI SERVIZI CON RESPONSABILITÀ DI PRODOTTO E DI RISULTATO DAL 15/01/2024 E SINO AL 31/12/2024.

IL SINDACO

VISTO l'art. 50 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 ai sensi del quale il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 107 e 109, nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti Comunali e Provinciali;

VISTO l'art. 109, comma 2, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale negli enti privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, dello stesso decreto possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale;

VISTO l'art. 13 della legge regionale 26 agosto 1992, n. 7, come modificato ed integrato dall'art. 41 della L.R. 1 settembre 1993, n. 26, secondo il quale: " Il Sindaco Nomina il responsabile degli uffici e dei servizi attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna, secondo le modalità ed i criteri dell'articolo 51 della legge 8 giugno 1990, n. 142 e successive modifiche, come recepito dall'articolo 1, comma 1, lettera h), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, nonché dello statuto e dei regolamenti afferenti del comune. Nomina, altresì, i componenti degli organi consultivi del comune, nel rispetto delle norme e dei criteri stabiliti dalla legge e dallo statuto comunale;

VISTO il Decreto Sindacale n.5 del 21.06.2023 con il quale si è proceduto all'individuazione del componente unico dell'O.I.V. di questo Ente;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTI i vigenti CC.CC.NN.LL. Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;

VISTO il CCNL del Comparto Funzioni Locali siglato in data 16/11/2022;

VISTO che il suddetto CCNL ha definito la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito definite EQ, in precedenza Posizioni Organizzative (P.O.) agli articoli 16-17-18-19-20-21 relativamente all'istituzione, al conferimento, alla revoca e alla graduazione degli incarichi;

CONSIDERATO che la normativa vigente prevede di utilizzare come responsabili degli uffici con funzioni direttive le professionalità più qualificate all'interno della struttura dell'Ente;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 28 del 29/12/2023 con il quale si è proceduto alla proroga dall'01/01/2024 degli incarichi di Elevata Qualificazione, di titolare nonché ad interim, nelle more e per il periodo infrannuale ritenuto necessario, ai fini dell'adozione di un successivo provvedimento che terrà conto della nuova struttura organizzativa approvata dall'ente;

VISTA E RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Municipale n.5 del 12.01.2024, con la quale questa Amministrazione Comunale ha proceduto nell'avviato processo di innovazione organizzativa preordinata ad una rivisitazione dei processi/procedimenti amministrativi e di conseguenza dell'intero apparato amministrativo

dell'Ente, allo scopo di razionalizzare la distribuzione dei carichi di lavoro, attraverso l'istituzione di centri di responsabilità e garantire efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa dell'Ente, a beneficio dei cittadini, con iniziale modifica ed adeguamento dei servizi in seno alla struttura organizzativa dell'ente in relazione alle esigenze organizzative/funzionali, all'interno della quale sono individuati i Settori, Servizi e Uffici;

RILEVATO che nel predetto atto di G.M. n.5 del 12.01.2024 si rimanda a successivo provvedimento del Sindaco per l'assegnazione degli incarichi di E.Q. al personale apicale inquadrato nell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione ex cat. Giuridica "D" e che l'importo della retribuzione di posizione sarà determinato sulla base delle risultanze della graduazione delle funzioni attribuite a ciascuna posizione dall'O.I.V., secondo i criteri di cui all'apposito regolamento;

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n.7 del 12.01.2024 con la quale si è provveduto all'approvazione dell'Organigramma di cui alla nuova struttura organizzativa dell'ente, approvata con la su richiamata delibera di G.M. n.5 del 12.01.2024;

VISTO CHE, pertanto, necessita, a seguito dell'operato intervento nell'organizzazione dell'ente e dei servizi comunali interessati, adottare apposito provvedimento sindacale in ordine alle E.Q. interessate;

VISTA la delibera di Giunta Municipale n.28 del 27.06.2023 di approvazione del Regolamento area delle E.Q. con annesso Sistema di misurazione e valutazione del comune di Priolo Gargallo;

RICHIAMATO il disposto di deroga che si applica, per gli enti privi di personale dirigenziale, ai fini dell'incremento della spesa delle ex PP.OO., con pari riduzione della capacità assunzionale, ai sensi dell'art. 11 bis, comma 2, del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni con Legge 11/02/2019, n. 12;

RILEVATO che i dipendenti investiti delle funzioni direttive de quibus sono direttamente responsabili in relazione agli obiettivi dell'Ente, della correttezza dell'efficienza e dei risultati della gestione;

DATO ATTO che con deliberazione di G.M. n. 52 del 31/08/2023 il Comune di Priolo Gargallo si è dotato del **Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 - ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n.113/2021**, successivamente modificato ed integrato con G.M. n. 93 del 27/10/2023, avente ad oggetto: Modifica Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 approvato con G.M. n. 52 del 31/08/2023 - Aggiornamento, mediante modifica ed integrazione del Piano del fabbisogno del personale 2023/2025 approvato con delibera G.M. n. 16 del 06/02/2023. - Rimodulazione consistenza della dotazione organica." ;

VISTI:

- l'art.2 del D. Lgs. 165/2001 il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici e determinano le dotazioni organiche complessive dell'Ente;

- l'art.4 del D.Lgs. sopracitato il quale stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo e ad essi spetta la definizione degli obiettivi, piani, programmi e direttive per l'azione amministrativa gestionale, mentre ai dirigenti spetta la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati;

CONSIDERATO che, al fine di assicurare la più efficiente ed efficace funzionalità dell'organizzazione e delle aree comunali, in virtù della nuova struttura organizzativa dell'ente con la superiore delibera di G.M. n. 5/2024 e dell'organigramma di cui alla delibera di G.M. n.7 del 12.01.2024, in coerenza con gli intendimenti espressi ed inseriti nel proprio programma di mandato, risulta necessario disporre l'attribuzione della responsabilità di prodotto e di risultato dei settori comunali;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022;

VISTO il contenuto delle E.Q. istituite presso l'Ente, come da struttura organizzativa sopra richiamata, nonché i requisiti necessari per il conferimento e la revoca degli incarichi di EQ, come definiti nella metodologia contenuta nella delibera di Giunta Municipale n.28/2023, di approvazione del Regolamento area delle E.Q. con annesso Sistema di misurazione e valutazione del comune di Priolo Gargallo;

RAVVISATA innanzitutto la necessità di procedere alla individuazione e nomina dei responsabili di EQ di ciascun Settore, con conferimento anche ad interim, in misura temporanea e provvisoria, delle funzioni dirigenziali, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, per l'esercizio dei poteri gestionali ascrivibili alla medesima posizione apicale con EQ;

RICHIAMATO l'art. 2, comma 6 e segg del vigente Regolamento dell'area delle E.Q. con annesso Sistema di misurazione e valutazione del comune di Priolo Gargallo;

RICHIAMATO altresì l'art 7 del medesimo regolamento comunale;

PRECISATO che l'individuazione del dipendente cui affidare l'incarico di responsabile di EQ è stata fatta tenendo conto di quanto disposto dal Regolamento area delle E.Q. con annesso Sistema di misurazione e valutazione approvato con delibera di Giunta Municipale n.28 del 27.06.2023;

PRESO ATTO che i dipendenti individuati per ciascuna Area comunale, sulla base dei criteri come sopra richiamati, risultano essere:

settori	Cognome e nome	ex Catg.	Profilo Professionale
1°	Franza Valeria	D	Istruttore Direttivo Amm. ^{vo}
2°	Bisognano Maria Concetta	D	Istruttore Direttivo Amm. ^{vo}
3°	Bisognano Francesco	D	Istruttore Direttivo Contabile
4°	Marchetti Isidoro	D	Istruttore Direttivo Tecnico
5°	Mignosa Giovanni	D	Istruttore Direttivo di Vigilanza
6°	Cavaliere Stefania	C	Istruttore Amm. ^{vo}
7°	Carrubba Vincenzo	D	Istruttore Direttivo Tecnico
8°	Indriolo Biagio	D	Istruttore Direttivo Tecnico
9°	Bucca Domenico	D	Istruttore Direttivo Tecnico
10°	Quattropani Cristina	D	Istruttore Dirett.vo Tecnico
11°	Giandolfo Giuseppina	D	Istruttore Dirett.vo Tecnico
12°	Bisognano Maria Concetta interim	D	Istruttore Direttivo Amm. ^{vo}

RILEVATO CHE la retribuzione della EQ de quo risulta calcolata in via provvisoria e sarà definitivamente applicata previa applicazione delle disposizioni di cui al vigente Regolamento area delle E.Q. con annesso Sistema di misurazione e valutazione approvato con delibera di Giunta Municipale n.28 del 27.06.2023 e sulla scorta della graduazione effettuata dall'O.I.V. e, per la parte di propria pertinenza dal Sindaco;

RITENUTO, pertanto, che a garanzia della regolarità e funzionalità delle attività d'istituto di competenza, possa procedersi all'assegnazione dei servizi e funzioni e risorse umane di cui alla delibera di Giunta Municipale n.5 del 12.01.2024 e successiva delibera di G.M. n.7 del 12.01.2024 di approvazione dell'organigramma, alle posizioni di Elevata Qualificazione afferenti ai Settori comunali, con conferimento delle funzioni dirigenziali, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, per l'esercizio dei poteri gestionali ascrivibili a ciascuna posizione apicale di Elevata Qualificazione;

RITENUTO, altresì, che, nelle more di garantire la titolarità della EQ del Settore XII° "Area Servizi Socio-Assistenziali", possa procedersi al conferimento ad interim, in misura temporanea e provvisoria, dell'incarico di EQ de quo al dipendente come di seguito indicato, già titolare di altro incarico di EQ, con attribuzione del compenso di cui all'art. 17 comma 5 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022, la cui misura è ricompresa dal 15% al 25% del valore economico della correlata retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del presente incarico ad interim, che sarà definita ai sensi del sopracitato regolamento approvato con delibera di Giunta Municipale n.28 del 27.06.2023, per il periodo infrannuale ritenuto necessario, calcolata in ragione del periodo di incarico conferitogli, nel rispetto di quanto previsto all'art. 20 comma 4 del vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi che recita: *Fatto salvo quanto previsto ai commi 3 e 5, di norma, la durata dell'incarico non può essere inferiore a un anno. Il provvedimento che dispone un incarico di durata inferiore deve esplicitarne le ragioni adeguatamente motivandole in relazione alla necessità di riallineamento all'annualità finanziaria e programmatica in corso.*

Settori	Cognome e nome	Area delle Posizioni Organizzative	Indennità a base annua x 13 mens.tà
1°	Franza Valeria	Area Affari Generali-Personale-Demografici	13.000,00
2°	Bisognano Maria Concetta	Area Servizi alla Persona – CED – Sport -Turismo-Spettacolo	13.000,00
3°	Bisognano Francesco	Area Finanziaria	13.000,00 *
4°	Marchetti Isidoro	Area Tecnica – Lavori Pubblici	13.000,00
5°	Mignosa Giovanni	Area Vigilanza – Randagismo	13.000,00
6°	Cavaliere Stefania	Area Protezione Civile	6.500,00
7°	Carrubba Vincenzo	Area Protocollo –	13.000,00

		Contenzioso – Contratti - URP- Pubblica Istruzione – OO.II.	
8°	Indriolo Biagio	Area Tecnica – Servizi Urbanistica	13.000,00
9°	Bucca Domenico	Area Tributi - Commercio – Artigianato- Cimitero- Trasporto	13.000,00
10°	Quattropani Cristina	Area Tecnica – Nuove Opere	13.000,00
11°	Giandolfo Giuseppina	Area Tecnica Ambiente – Ecologia	13.000,00 *
12°	Bisognano Maria Concetta	Incarico ad interim EQ Area Servizi Socio- Assistenziali	Art. 17 c. 5 C.C.N.L. 16/11/ 2022 Compenso % su valore EQ €13.000,00

CONSIDERATO che il suddetto incarico di titolare ad interim della responsabilità di EQ del XII° Settore, insieme agli altri incarichi qui conferiti, saranno, comunque, oggetto di valutazione sulla base di specifico rapporto dell'O.I.V., per ciò che concerne l'indennità di risultato, per il raggiungimento degli obiettivi fissati in sede di PEG e che l'eventuale mancato raggiungimento degli stessi potrà dar luogo alla revoca dell'incarico ed all'utilizzo diverso del dipendente ai sensi di legge;

RILEVATO che:

- con deliberazione di G.M. n. 270 del 19/12/2013 è stato approvato il Codice di Comportamento del Comune di Priolo Gargallo, ad integrazione e specificazione di quello approvato con DPR62/2013;

- con deliberazione di G.M. n.52 del 31.08.2023 è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025, ai sensi dell'art. 6 del dl n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021;

PRESO ATTO di conseguenza che gli obblighi previsti dal codice di comportamento, nonché dei doveri e degli obblighi previsti dal Piano di Prevenzione della Corruzione, e degli obblighi previsti dal piano di trasparenza ed integrità, dà luogo anche a responsabilità penale, civile, amministrativa o contabile del pubblico dipendente, essa è fonte di responsabilità disciplinare accertata all'esito del procedimento disciplinare, nel rispetto dei principi di gradualità e proporzionalità delle sanzioni;

VISTO altresì il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, recante Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

VISTI i Contratti Collettivi nazionali di Comparto;

VISTI gli articoli 16-17-18-19-20-21 del CCNL 16/11/2022;

VISTA la legislazione vigente in materia di personale;

VISTO

art. 11 bis, comma 2, del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni con Legge 11/02/2019, n. 12;

ACCERTATA la propria competenza all'emanazione dell'atto di cui in parola;

DATO ATTO che il presente decreto, essendo provvedimento di organo monocratico, non è soggetto a controllo preventivo di legittimità, ed è immediatamente esecutivo;

VISTA la L. 142/90, come recepita dalla L.R n. 48/91 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. 165/2001;

VISTA la L.R. n.7/1992;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente O.R.EE.LL. e relativo regolamento di esecuzione;

SENTITO il Segretario Comunale il quale si è espresso favorevolmente;

DECRETA

1. La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. DI ASSEGNARE, a garanzia della regolarità e funzionalità delle attività d'istituto di competenza, i servizi e le funzioni di cui alla delibera di Giunta Municipale n.5 del 12.01.2024 e le risorse di cui

all'organigramma approvato con successiva delibera di G.M. n. 7 del 12.01.2024, alle posizioni di Elevata Qualificazione afferenti ai Settori comunali, con conferimento delle funzioni dirigenziali, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, per l'esercizio dei poteri gestionali ascrivibili a ciascuna posizione apicale di Elevata Qualificazione, di titolare nonché ad interim come di seguito:

Settori	Cognome e nome	Area delle Posizioni Organizzative	Indennità a base annua x 13 mens. tà
1°	Franza Valeria	Area Affari Generali- Personale-Demografici	13.000,00
2°	Bisognano Maria Concetta	Area Servizi alla Persona – CED – Sport -Turismo- Spettacolo	13.000,00
3°	Bisognano Francesco	Area Finanziaria	13.000,00 *
4°	Marchetti Isidoro	Area Tecnica – Lavori Pubblici	13.000,00
5°	Mignosa Giovanni	Area Vigilanza – Randagismo	13.000,00
6°	Cavaliere Stefania	Area Protezione Civile	6.500,00
7°	Carrubba Vincenzo	Area Protocollo – Contenzioso – Contratti - URP- Pubblica Istruzione – OO.II.	13.000,00
8°	Indriolo Biagio	Area Tecnica – Servizi Urbanistica	13.000,00
9°	Bucca Domenico	Area Tributi - Commercio- Artigianato – Cimitero - Trasporto	13.000,00
10°	Quattropani Cristina	Area Tecnica – Nuove Opere	13.000,00
11°	Giandolfo Giuseppina	Area Tecnica Ambiente - Ecologia	13.000,00 *
12°	Bisognano Maria Concetta	Incarico ad interim EQ Area Servizi Socio- Assistenziali	Art. 17 c. 5 C.C.N.L. 16/11/2022 Compenso % su valore EQ € 13.000,00

1. Di dare atto che gli incarichi di E.Q., di titolare nonché ad interim sono conferiti con decorrenza dalla data del 15/01/2024 e sino al 31/12/2024;
2. Il conferimento dell'incarico ad interim per la posizione di EQ dell'Area Servizi Socio-Assistenziali, comporta per il dipendente già titolare di EQ il diritto a percepire, nell'ambito della retribuzione di risultato, un compenso aggiuntivo commisurato, secondo quanto previsto all'art. 17 comma 5 del CCNL 16.11.2022;
3. Tale trattamento assorbe tutte le indennità dal vigente contratto previste, compreso il compenso per lavoro straordinario;
4. Il conferimento dell'incarico per le posizioni di EQ de quo comporta per ciascun dipendente una retribuzione di risultato secondo quanto previsto all'art. 17 comma 4 del CCNL 16.11.2022; L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva delle attività del dipendente, ai sensi dell'art. 18, comma 4 del C.C.N.L. del 16.11.2022;
5. Gli incarichi potranno essere rinnovati nel rispetto di quanto previsto dai criteri per il conferimento degli incarichi di EQ come definiti nella metodologia approvata con la delibera di Giunta Municipale n.28 del 27.06.2023;
6. L'orario di lavoro di ciascun dipendente incaricato, gestito autonomamente sulla base delle esigenze dell'Amministrazione, resta fissato in 36 ore settimanali, sulla base della normativa esistente. In relazione alla posizione conferita, il dipendente è tenuto ad effettuare l'ulteriore prestazione oraria straordinaria, necessaria all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a retribuzione

per prestazione di lavoro straordinario. Se la prestazione, in caso di elezioni non amministrative, venga corrisposta, la stessa deve essere versata ad incrementare la indennità di risultato;

7. L'incarico oggetto del presente provvedimento potrà essere revocato per:

- Intervenuti mutamenti organizzativi in seno al Comune adottati nelle forme previste dalla legge.
- Accertamento specifico di risultato negativo della performance individuale del dipendente incaricato della posizione organizzativa.

8. I dipendenti incaricati in virtù del presente atto, saranno tenuti a dichiarare, pena la decadenza degli stessi, l'assenza di eventuali situazioni di incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013, [artt. 9,11,12].

DISPONE

1. Che il presente atto venga trasmesso ai soggetti incaricati di E.Q.;
2. Che il presente atto venga trasmesso all'O.I.V.;
3. Che il presente atto venga altresì inviato al Segretario Generale;
4. Che l'indennità di posizione venga corrisposta mensilmente in concomitanza con la retribuzione spettante in riferimento alla categoria rivestita, mentre l'indennità ad interim spettante è riconosciuta nell'ambito della erogazione della retribuzione di risultato, quale compenso aggiuntivo commisurato, secondo quanto previsto all'art. 17 comma 5 del CCNL 16.11.2022;
5. Che l'Ufficio Personale provveda alla pubblicazione del presente atto sul sito web dell'Ente al link "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" - sotto sezione livello 1 "PERSONALE" - sotto sezione livello 2 "POSIZIONI ORGANIZZATIVE" e all'Albo Pretorio per 15 giorni successivi e inviata copia del provvedimento alle OO. SS. - RSU dell'Ente.

Priolo Gargallo, 15-01-2024

IL SINDACO
ON. DOTT. GIUSEPPE GIANNI