



COMUNE DI PRIOLO GARGALLO
Provincia di Siracusa

DETERMINAZIONE AREA AFFARI GENERALI - SETTORE 1
N. 10 del 20-01-2022

Numero Registro Generale 141 del 20-01-2022

OGGETTO: COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG). – NOMINA COMPONENTI.

IL RESPONSABILE 1 SETTORE

PREMESSO CHE:

- L'art. 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, come novellato dall'art. 21 della Legge n.183/2010, intitolato "Pari Opportunità", prevede per tutte le Pubbliche Amministrazioni, la costituzione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del " *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" di seguito denominato "C.U.G."), che sostituisce, unificando le competenze in un unico organismo, i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati paritetici per il contrasto al fenomeno del mobbing;
- tale Organismo ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del C .U.G. è designato dall'amministrazione;
- il C .U. G. all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica ed opera in collaborazione con altri organismi interni ed esterni all'ente. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- la costituzione formale del Comitato rientra e la nomina del Presidente del Comitato, scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e deve possedere tutti i requisiti specificati nella stessa direttiva, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale, rientra nella competenza dell'amministrazione, mentre al Dirigente preposto alla Gestione delle Risorse Umane, spetta la nomina dei componenti.
- considerati i compiti demandati al CUG, anche gli altri componenti devono essere dotati di requisiti di professionalità, esperienza e attitudine da accertare tramite curriculum, ed in particolare di adeguate:
 - conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
 - esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle

discriminazioni;

- attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

VISTI E RICHIAMATI:

- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 4/03/2011 che detta le linee guida in ordine alla composizione, nomina e modalità di funzionamento del suddetto Comitato;
- la Delibera di Giunta Municipale n. 185 del 25/11/2021;
- la Delibera di Giunta Municipale n.207 del 29/12/2021 con la quale la scrivente viene individuata e nominata per svolgere la funzione di Presidente del *Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* – (C.U.G.);

DATO ATTO CHE:

- con determinazione dir. n. 2606 R.G. del 30.11.2021 è stato approvato l'avviso di Procedura comparativa per la selezione e nomina dei componenti dell'Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) ed il relativo schema di domanda ;
- il sopra citato avviso è stato acquisito al protocollo generale dell'Ente n. 36230 del 18/11/2021, pubblicato all'Albo pretorio on line e pubblicato sul sito istituzionale dell'ente alla Sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Personale, nell'apposita area dedicata al C.U.G.
- trasmesso tramite specifica nota prot. n. 36233 del 30/11/2021 ai dipendenti dell'Ente , a mezzo portale di comunicazione interna Urbi, a tutto il personale dipendente;
- con nota prot. n. 36240 del 30/11/2021 le OO.SS. rappresentative ai sensi dell'art. 40 e 43 del D.Lgs. n.165/2001 sono state invitate a designare i componenti di parte sindacale (effettivi e supplenti) del C.U.G.;

PRESO ATTO dei nominativi comunicati dalle OO.SS., di seguito indicati:

Organizzazione Sindacale	Componente effettivo	Componente supplente
UIL-FPL (prot. ente n. 1738 del 18/01/2022)	GRASSO LUCIA	FICHERA MARCO
CISL FP (prot. ente n. 38880 del 16/12/2021)	ARENA MARINA	MARCHESE ROSSELLA
FP CGIL- (prot. ente n. 1157 del 12/01/2022)	CARRERA ANTONELLA	CAMPIONE GRAZIA

PRESO ATTO, altresì, che hanno comunicato la propria disponibilità a far parte del C.U.G. I seguenti dipendenti:

- Zappulla Concita, istanza del 17/12/2021, incamerata al prot. n 38925;
- Di Mauro Anna, istanza del 17/12/2021, incamerata al prot. n. 38956;
- Galesi Patrizia, istanza del 21/12/2021, incamerata al prot. n. 39475;
- Nesti Vincenza, istanza del 21/12/2021, incamerata al prot. n. 39484;
- Scalogna Patrizia, istanza del 21/12/2021, incamerata al prot. n. 39500;
- Campione Laura, istanza del 21/12/2021, incamerata al prot. n 39486.

DATO ATTO che sono stati esaminati i curricula dei dipendenti dell'amministrazione e che dagli stessi non si evince nessun elemento ostativo a far parte del C.U.G.;

RITENUTO, pertanto, di procedere in ossequio alla delibera n. 185 del 25/11/2021 e successiva n.207 del 29/12/2021, all'individuazione dei componenti del C.U.G., assicurando la presenza paritaria di entrambi i

generi, ove possibile, in relazione alla parte di competenza e, distintamente, sia all'interno del gruppo dei componenti effettivi sia all'interno del gruppo dei componenti supplenti;

RILEVATO, inoltre, che i membri del C.U.G. rimangono in carica per un periodo di quattro anni e che possono essere rinnovati nell'incarico per una sola volta;

VISTI:

- l'art. 57 del D. Lgs. n. 15/2001 come modificato ed integrato dall'art. 21 della L. n.183/2010;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 4/03/2011 avente ad oggetto " *Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* " ;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari opportunità n. 2 del 26/06/2019 avente ad oggetto " *Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche* " ;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;
- il vigente Statuto;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- la Delibera di Giunta Municipale n. 185 del 25/11/2021 avente ad oggetto "Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) - Aggiornamento linee di indirizzo alla Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei ministri delegato alle pari opportunità del 26 giugno 2019, n. 2.";
- la Delibera di Giunta Municipale n. 207 del 29/12/2021 con la quale la scrivente viene individuata e nominata quale Presidente del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

DETERMINA

Per tutto quanto esposto in premessa

1. **DI ISTITUIRE** il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) del Comune di Priolo Gargallo , dando atto che lo stesso risulta così costituito:

PRESIDENTE: Piccione Maria Concetta

RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE:

COMPONENTI EFFETTIVI:

Zappulla Concita
Scalogna Patrizia
Galesi Patrizia

COMPONENTI SUPPLENTI:

Di Mauro Anna
Campione Laura
Nesti Vinceza

RAPPRESENTANTI DI PARTE SINDACALE:

COMPONENTI EFFETTIVI:

Arena Marina
Grasso Lucia
Carrera Antonella

COMPONENTI SUPPLENTI:

Marchese Rossella
Fichera Marco
Campione Grazia

2. **DI DARE ATTO** che i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del C.U.G. solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;

3. **DI DARE ATTO** che i componenti del C.U.G. rimarranno in carica per n. 4 anni e che potranno essere rinnovati nell'incarico per una sola volta;

4. DI DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

5. DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento a ciascun componente del C.U.G., effettivi e supplenti, così come indicati al precedente punto 1;

6. DI TRASMETTERE altresì copia della presente al Sindaco, alla Giunta comunale e al Segretario Generale;

DI PUBBLICARE ai sensi di legge il presente provvedimento all'Albo pretorio e sul sito dell'Ente, Sezione Amministrazione Trasparente Sottosezione Personale - nell'apposita Area destinata al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.).

Priolo Gargallo, 20-01-2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1
MARIA CONCETTA PICCIONE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 s.m.i e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa