



# COMUNE DI PRIOLO GARGALLO

Provincia di Siracusa

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE n. 207 del 29-12-2021

Proposta n. 169

**OGGETTO:** COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) – INTEGRAZIONE  
DELIBERA DI G.M. N. 185 DEL 25/11/2021 - INDIVIDUAZIONE E NOMINA  
PRESIDENTE.

Immediatamente Esecutiva

L'anno **duemilaventuno** il giorno **ventinove** del mese di **Dicembre**, a seguito di regolare convocazione, alle ore **16:35** si è riunita la Giunta Comunale, conclusasi alle **16:55**.

Presiede l'adunanza l' ON. DOTT. GIUSEPPE GIANNI nella sua qualità di SINDACO .

Sono rispettivamente presenti e assenti i Signori:

N	Cognome e Nome	Carica	Presenze
1	GIANNI GIUSEPPE	SINDACO	Presente
2	PULVIRENTI MARIA GRAZIA	VICE SINDACO	Presente
3	GOZZO SANTO	ASSESSORE	Presente
4	MARGAGLIOTTI ANTONINO	ASSESSORE	Presente
5	ARANGIO PATRIZIA	ASSESSORE	Presente
6	GIARRATANA DIEGO	ASSESSORE	Presente

Ne risultano presenti n. 6 e assenti n. 0

Assiste il **SEGRETARIO GENERALE A SCAVALCO DOTT. VINCENZO SCARCELLA**  
Il SINDACO, constatato e fatto constatare il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a deliberare sull'argomento in oggetto indicato.

## RESPONSABILE I SETTORE

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni"*, e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la legge 4 novembre 2010, n. 183, recante *"Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro"*;

PREMESSO che la su citata legge 183/2010, apportando alcune importanti modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 ha previsto, in particolare, all'art. 21 che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni " (art. 57, comma 01);

CHE l'articolo 21 della l. 183/2010 prevede che le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia siano disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento delle Pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

VISTA la direttiva della Funzione Pubblica 4 marzo 2011, recante *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*;

VISTA la direttiva 23 maggio 2007, recante *"Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche"* adottata dal Ministro *pro-tempore* per le riforme e la innovazione nella pubblica amministrazione e dal Ministro *pro-tempore* per i diritti e le pari opportunità;

CONSIDERATO che il Comitato in questione sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

RILEVATO che è risultato necessario aggiornare la suddetta direttiva ministeriale, alla luce degli indirizzi comunitari e delle disposizioni normative introdotte successivamente, al fine di meglio coordinare l'azione dei Comitati Unici di Garanzia (CUG) con quella svolta da altri organismi previsti dalla legislazione e per favorire

un più efficace ruolo dei CUG;

**RICHIAMATA** la direttiva n.2 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega alle pari opportunità del 26 giugno 2019 - "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche" con la quale è stata aggiornata la direttiva del 23 maggio 2007 alla luce degli indirizzi comunitari e delle disposizioni normative intervenute successivamente nonché adeguate le previsioni di cui alla citata direttiva 4 marzo 2011 in materia di funzionamento dei Comitati unici di garanzia (CUG) per meglio coordinare l'azione di tali Comitati con quella svolta da altri organismi previsti dalla legislazione e per favorire un più efficace ruolo dei CUG anche tenuto conto delle problematiche emerse nella prima fase applicativa e segnalate dal Gruppo di lavoro per il monitoraggio ed il supporto alla costituzione e sperimentazione dei CUG, come previsto dal paragrafo 7 della medesima direttiva;

**EVIDENZIATO** che il Comitato unico di garanzia (CUG), seppure in una logica di continuità con i Comitati per le pari opportunità e i Comitati per il contrasto del fenomeno del *mobbing* precedentemente istituiti, si afferma come un soggetto attraverso il quale si intende:

- assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità, prevenendo e contrastando ogni forma di violenza fisica e psicologica, di molestia e di discriminazione diretta e indiretta;
- ottimizzare la produttività del lavoro pubblico migliorando le singole prestazioni lavorative;
- accrescere la *performance* organizzativa dell'amministrazione nel suo complesso, rendendo efficiente ed efficace l'organizzazione anche attraverso l'adozione di misure che favoriscano il benessere organizzativo e promuovano le pari opportunità ed il contrasto alle discriminazioni;

**CHE** nelle linee guida del 4 marzo 2011, adottate dai Ministri per la funzione pubblica e per le pari opportunità, sono state disciplinate le funzioni del CUG al quale vengono assegnati compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate ai sensi dell'articolo 57, comma 03, del d.lgs. n. 165 del 2001 (così come introdotto dall'articolo 21 della legge n. 183 del 2010).

**CHE**, al fine di assicurare una maggiore effettività nello svolgimento delle loro funzioni e superare alcune criticità sorte in sede applicativa, le indicazioni di cui alla Direttiva n. 2/2019 costituiscono un aggiornamento degli indirizzi contenuti nella direttiva 4 marzo 2011

**RICHIAMATA** la precedente deliberazione di G.M. n. 185 del 25/11/2021 avente ad oggetto "Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) - Aggiornamento linee di indirizzo alla Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei ministri delegato alle pari opportunità del 26 giugno 2019, n. 2.

**RILEVATO** che, relativamente alla composizione del comitato, la normativa in questione prevede la presenza di un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e all'interno dell'amministrazione pubblica.

**CHE** altresì il Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazione ed in possesso di tutti i requisiti indicati nella direttiva ministeriale, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

**CHE** l'individuazione dei componenti del C.U.G. ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza, previa relativa designazione ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'amministrazione;

**VISTA** la D.D. di n. 2606 R.G. del 30/11/2021 di avvio procedura comparativa per la selezione e nomina dei componenti dell'amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) ed il relativo avviso pubblico prot. n. 36233 del 30/11/2021 di invito al personale ai fini dell'individuazione dei componenti dell'amministrazione effettivi e supplenti;

**VISTA** la nota prot. n. 36240 del 30/11/2021 di richiesta designazione componenti di parte sindacale da nominare nel C.U.G.;

**RITENUTO** necessario, per i motivi sopra espressi procedere alla individuazione e nomina del Presidente del Comitato Unico di Garanzia C.U.G., da individuare tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazione ed in possesso di tutti i requisiti indicati nella direttiva ministeriale, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e

gestione del personale;

## PROPONE

All'Onorevole Giunta Municipale

PER I MOTIVI di cui in premessa, qui per intero richiamati,

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.

DI PROCEDERE, ad integrazione della delibera di G.M. n.185 del 25/11/2021 , all' individuazione del Presidente del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.), tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazione ed in possesso di tutti i requisiti indicati nella direttiva ministeriale, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

DI NOMINARE Presidente del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) il funzionario come sopra individuato, in quanto persona in possesso di tutti i requisiti indicati nella direttiva ministeriale, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

DI DEMANDARE al Dirigente del Settore I - Servizio Risorse Umane l'individuazione dei componenti del C.U.G.;

DI DARE ATTO che la costituzione del Comitato Unico di Garanzia (CUG) non comporta nuovi o maggiori oneri per l'ente ai sensi dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 (come modificato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183);

DI TRASMETTERE il provvedimento alle OO.SS. di categoria e alle R.S.U. dell'Ente;

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi di legge.

## LA GIUNTA MUNICIPALE

- VISTA la suestesa proposta di deliberazione relativa all'argomento indicato in oggetto;
- VISTE le attestazioni ed i pareri resi ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, come recepita dalla L.R.n. 48/91, Art. 1, comma 1, lett. i, L.R. 48 /91, come integrato dall'art. 12, L.R. 30/2000;
- RITENUTA la necessità di provvedere in merito e fatte proprie le osservazioni e le argomentazioni addotte in ordine al provvedimento proposto;

**Con voti unanimi, favorevoli, espressi palesemente;**

### DELIBERA

- Di approvare integralmente la proposta di deliberazione avanti riportata relativa all'argomento indicato in oggetto.
  - **Di nominare PICCIONE MARIA - 1° SETTORE**

Di dichiarare, con separata votazione, unanime e palese, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. 44/91, stante l'urgenza di provvedere.

**PARERE ALLEGATO ALLA PROPOSTA N. 169**

**AREA AFFARI GENERALI - SETTORE 1**

**OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) – INTEGRAZIONE DELIBERA DI G.M. N. 185 DEL 25/11/2021 - INDIVIDUAZIONE E NOMINA PRESIDENTE.**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime parere **Favorevole**, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000 come applicabili nell'Ordinamento regionale:

Priolo Gargallo, 27-12-2021

**IL RESPONSABILE**  
**MARIA CONCETTA PICCIONE**

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i e norme collegate, il quale  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

**PARERE ALLEGATO ALLA PROPOSTA N. 169**

**AREA FINANZIARIA - SETTORE 3**

**OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) – INTEGRAZIONE DELIBERA DI G.M. N. 185 DEL 25/11/2021 - INDIVIDUAZIONE E NOMINA PRESIDENTE.**

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime parere **Favorevole**, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000 come applicabili nell'Ordinamento regionale:

Priolo Gargallo, 28-12-2021

**IL RESPONSABILE DEI SERVIZI  
FINANZIARI  
MARIA CONCETTA BISOGNANO**

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i e norme collegate, il quale  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Letto, approvato e sottoscritto:

**IL SINDACO**  
ON. DOTT. GIUSEPPE GIANNI

**IL SEGRETARIO GENERALE A SCAVALCO**  
DOTT. VINCENZO SCARCELLA

---

**CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'**

Il Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio, certifica che la presente deliberazione, in applicazione della L. R. 3 Dicembre 1991, n.44 e successive modifiche ed integrazioni (L. 28/12/2004, n. 17-art. 127, comma 21):

| X | è stata dichiarata IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA (art. 12, comma 2);

|| è divenuta esecutiva decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 12, comma 1);

**IL SEGRETARIO GENERALE A SCAVALCO**  
DOTT. VINCENZO SCARCELLA

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 s.m.i e norme collegate, il quale  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa