



COMUNE DI PRIOLO GARGALLO

PROVINCIA DI SIRACUSA

DECRETO DEL SINDACO

N. 24 del 17-10-2024

OGGETTO: CONFERIMENTO AD INTERIM DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL I SETTORE - "AREA AFFARI GENERALI" CON DECORRENZA DAL 21.10.2024 E FINO AL 31.12.2024, AI SENSI DEGLI ARTT. 16-17-18-19-20-21 DEL CCNL 16.11.2022. MODIFICA ED INTEGRAZIONE D.S. N.1/2024 E S.M.I.

Il Sindaco

VISTO l'art. 50 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 ai sensi del quale il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 107 e 109, nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti Comunali e Provinciali;

VISTO l'art. 109, comma 2, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale negli enti privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, dello stesso decreto possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale;

VISTO l'art. 13 della legge regionale 26 agosto 1992, n. 7, come modificato ed integrato dall'art. 41 della L.R. 1 settembre 1993, n. 26, secondo il quale: " Il Sindaco Nomina il responsabile degli uffici e dei servizi attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna, secondo le modalità ed i criteri dell'articolo 51 della legge 8 giugno 1990, n. 142 e successive modifiche, come recepito dall'articolo 1, comma 1, lettera h), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, nonché dello statuto e dei regolamenti afferenti del comune. Nomina, altresì, i componenti degli organi consultivi del comune, nel rispetto delle norme e dei criteri stabiliti dalla legge e dallo statuto comunale;

VISTO il Decreto Sindacale n.5 del 21.06.2023 con il quale si è proceduto all'individuazione del componente unico dell'O.I.V. di questo Ente;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTI i vigenti CC.CC.NN.LL. Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;

VISTO il CCNL del Comparto Funzioni Locali siglato in data 16/11/2022;

VISTO che il suddetto CCNL ha definito la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito definite EQ, in precedenza Posizioni Organizzative (P.O.) agli articoli 16-17-18-19-20-21 relativamente all'istituzione, al conferimento, alla revoca e alla graduazione degli incarichi;

CONSIDERATO che la normativa vigente prevede di utilizzare come responsabili degli uffici con funzioni direttive le professionalità più qualificate all'interno della struttura dell'Ente;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 1 del 15/01/2024 con il quale si è proceduto all'attribuzione dal 15/01/2024 al 31/12/2024 degli incarichi di Elevata Qualificazione, di titolare nonché ad interim, afferenti ai Settori comunali, con conferimento delle funzioni dirigenziali, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, per l'esercizio dei poteri gestionali ascrivibili a ciascuna posizione apicale di Elevata Qualificazione;

RICHIAMATO altresì il successivo D.S. n. 20 dell'08/08/2024 avente ad oggetto: Conferimento incarico relativo

all'area delle Elevate Qualificazioni del XII Settore - "Area Servizi Socio-Assistenziali" con decorrenza dall'08 Agosto 2024 e fino al 31.12.2024, ai sensi degli artt. 16-17-18-19-20-21 del CCNL 16.11.2022. Modifica ed integrazione D.S. n.1/2024.

VISTI:

- l'art.2 del D. Lgs. 165/2001 il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici e determinano le dotazioni organiche complessive dell'Ente;

- l'art.4 del D.Lgs. sopracitato il quale stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo e ad essi spetta la definizione degli obiettivi, piani, programmi e direttive per l'azione amministrativa gestionale, mentre ai dirigenti spetta la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati;

VISTA E RICHIAMATA la struttura organizzativa del Comune di Priolo Gargallo, attualmente definita dalla deliberazione di G.M. n. 5 del 12/01/2024, di modifica della G.M. n. 73 del 17/10/2023, con la quale, in relazione alle esigenze organizzative/funzionali, è stata approvata la riorganizzazione della funzionalità dei servizi, attraverso la definizione di un nuovo funzionigramma, così come indicato nel prospetto ivi allegato;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Municipale n. 7 del 12/01/2024 di approvazione del nuovo organigramma dell'Ente;

VISTA la delibera di C.C. n. 28 del 01/03/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024/2026;

VISTA la delibera di C.C. n. 46 del 25/07/2024 con la quale è stato approvato il Rendiconto di Bilancio 2023;

RILEVATO che negli enti privi di dirigenza, gli incarichi di Elevata Qualificazione sono conferiti dal Sindaco, con atto scritto e motivato, a dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari ed EQ - ex cat. D ed eccezionalmente e temporaneamente a dipendenti dell'Area degli Istruttori - ex cat. C, aventi rapporto di lavoro a tempo pieno e/o part-time con prestazione lavorativa non inferiore al 50% delle ore contrattualmente previste del rapporto a tempo pieno;

CHE il conferimento delle posizioni di E.Q. rappresenta estrinsecazione del potere direttivo del datore di lavoro, sotto il profilo della specificazione delle mansioni esigibili;

VISTO che nell'ambito della struttura organizzativa dell'Ente risulta istituito il Settore I - "Area Affari Generali" con incarico di E.Q. in atto conferito, sino al 31/12/2024, alla Responsabile Dott.ssa Valeria Franza, giusto Decreto Sindacale n.1/2024;

VISTA la comunicazione del 03/10/2024, trasmessa all'Amministrazione a mezzo pec ed incamerata al prot. generale al n.37123 a firma della Dott.ssa Valeria Franza, inquadrata nell'Area dei Funzionari ed EQ - ex cat. D - con il profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo, con la quale chiede di essere sollevata dall'incarico di E.Q. del Settore AA.GG., per le sopravvenute motivazioni personali e familiari indicate;

RILEVATO che con il conferimento dell'incarico di tali posizioni di responsabilità, non viene in considerazione l'esercizio di un potere negoziale, e quindi la sottoscrizione di un nuovo contratto di lavoro, ma rileva piuttosto l'esercizio di un potere del datore di lavoro di determinare unilateralmente l'oggetto del contratto di lavoro, in virtù del quale lo stesso può esigere dal lavoratore tutte le mansioni ascrivibili alla categoria di inquadramento, ai sensi dell'art. 52, del D.Lgs. n.165/2001 e dell'art. 12 C.C.N.L. 2019/2021 del 16/11/2022;

CONSIDERATO CHE, in via generale, il dipendente al quale viene conferito un incarico di Elevata Qualificazione non possa rifiutare l'incarico stesso, in quanto il lavoratore è tenuto a rendere le prestazioni dovute sulla base della declaratoria delle mansioni della categoria e del profilo di appartenenza, secondo le indicazioni e le esigenze del datore di lavoro ;

RITENUTO di poter, tuttavia, aderire favorevolmente, per le motivazioni esposte, alla richiesta avanzata dal Funzionario comunale;

VISTOCHE, a seguito di quanto sopra, necessita adottare apposito provvedimento sindacale in ordine alla posizione di E.Q. interessata;

VISTA la delibera di Giunta Municipale n.28 del 27.06.2023 di approvazione del Regolamento area delle E.Q. con annesso Sistema di misurazione e valutazione del comune di Priolo Gargallo;

RICHIAMATO il disposto di deroga che si applica, per gli enti privi di personale dirigenziale, ai fini dell'incremento della spesa delle ex PP.OO. , con pari riduzione della capacità assunzionale , ai sensi dell'art. 11 bis, comma 2, del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni con Legge 11/02/2019, n. 12;

RILEVATO che i dipendenti investiti delle funzioni direttive de quibus sono direttamente responsabili in relazione agli obiettivi dell'Ente, della correttezza dell'efficienza e dei risultati della gestione;

DATO ATTO che con deliberazione di G.M. n.142 del 18/06/2024 l'Ente si è dotato del Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 - ai sensi dell'art.6 del D.L. n.80/2021, convertito con modificazioni in Legge n.113/2021, successivamente modificato con delibera di G.M. n.163 del 30/07/2024;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022;

VISTO il contenuto delle E.Q. istituite presso l'Ente, come da struttura organizzativa sopra richiamata, nonché i

requisiti necessari per il conferimento e la revoca degli incarichi di EQ, come definiti nella metodologia contenuta nella delibera di Giunta Municipale n.28/2023, di approvazione del Regolamento area delle E.Q. con annesso Sistema di misurazione e valutazione del comune di Priolo Gargallo;

CONSIDERATO che, al fine di assicurare la più efficiente ed efficace funzionalità dell'organizzazione e dell'area comunale interessata, in virtù della struttura organizzativa dell'ente approvata con delibera G.M. n.5/2024 e dell'organigramma di cui alla G.M. n. 7/2024, in coerenza con gli intendimenti espressi ed inseriti nel proprio programma di mandato, risulta necessario disporre l'attribuzione della responsabilità di prodotto e di risultato del settore I "Area Affari Generali", procedendo alla individuazione e nomina del responsabile di EQ con conferimento ad interim, in misura temporanea e provvisoria, delle funzioni dirigenziali, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, per l'esercizio dei poteri gestionali ascrivibili alla medesima posizione apicale con EQ;

RICHIAMATO l'art. 2, comma 6 e segg del vigente Regolamento dell'area delle E.Q. con annesso Sistema di misurazione e valutazione del comune di Priolo Gargallo;

RICHIAMATO altresì l'art 7 del medesimo regolamento comunale;

PRECISATO che l'individuazione del dipendente cui affidare l'incarico ad interim di responsabile di EQ del Settore I è stata fatta tenendo conto di quanto disposto dal Regolamento area delle E.Q. con annesso Sistema di misurazione e valutazione approvato con delibera di Giunta Municipale n.28 del 27.06.2023;

PRESO ATTO che il dipendente individuato per l'Area comunale, sulla base dei criteri come sopra richiamati, risultano essere:

Settore	Cognome e nome	ex Catg.	Profilo Professionale
1°	Bucca Domenico - ad interim	D	Istruttore Direttivo Tecnico

RILEVATO CHE la retribuzione della EQ de quo risulta calcolata in via provvisoria e sarà definitivamente applicata con l'applicazione delle disposizioni di cui al vigente Regolamento area delle E.Q. con annesso Sistema di misurazione e valutazione approvato con delibera di Giunta Municipale n.28 del 27.06.2023 e sulla scorta della graduazione effettuata dall'O.I.V. e, per la parte di propria pertinenza dal Sindaco;

RITENUTO, pertanto, che a garanzia della regolarità e funzionalità delle attività d'istituto di competenza, possa procedersi, con modifica ed integrazione del D.S. n. 1 del 15/01/2024 e s.m.i., all'assegnazione dei servizi e funzioni e risorse umane di cui alla delibera di Giunta Municipale n. 5/2024 e successiva delibera di G.M. n.7/2024 di approvazione dell'organigramma, al conferimento ad interim, in misura temporanea e provvisoria, dell'incarico di EQ de quo al dipendente come di seguito indicato, già titolare di altro incarico di EQ, afferente al Settore IX, con conferimento delle funzioni dirigenziali, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, per l'esercizio dei poteri gestionali ascrivibili a ciascuna posizione apicale di Elevata Qualificazione;

RITENUTO, altresì, nelle more di garantire la titolarità della EQ del Settore I "Area Affari Generali", di attribuire al suddetto responsabile ad interim il compenso di cui all'art. 17 comma 5 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022, la cui misura è ricompresa dal 15% al 25% del valore economico della correlata retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del presente incarico ad interim, che sarà definita ai sensi del sopracitato regolamento approvato con delibera di Giunta Municipale n.28 del 27.06.2023, per il periodo infrannuale ritenuto necessario, calcolata in ragione del periodo di incarico conferitogli, nel rispetto di quanto previsto all'art. 20 comma 4 del vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi che recita: *Fatto salvo quanto previsto ai commi 3 e 5, di norma, la durata dell'incarico non può essere inferiore a un anno. Il provvedimento che dispone un incarico di durata inferiore deve esplicitarne le ragioni adeguatamente motivandole in relazione alla necessità di riallineamento all'annualità finanziaria e programmatica in corso.*

Settori	Cognome e nome	Area delle Posizioni Organizzative	Indennità a base annua x 13 mens.tà
1°	Bucca Domenico	Incarico ad interim EQ Area Affari Generali	Art. 17 c. 5 C.C.N.L. 16/11/2022 Compenso % su valore EQ € 13.000,00

CONSIDERATO che il suddetto incarico ad interim della responsabilità di EQ del I Settore, insieme agli altri incarichi conferiti, saranno, comunque, oggetto di valutazione sulla base di specifico rapporto dell'O.I.V., per ciò che concerne l'indennità di risultato, per il raggiungimento degli obiettivi fissati in sede di PEG e che l'eventuale mancato raggiungimento degli stessi potrà dar luogo alla revoca dell'incarico ed all'utilizzo diverso del dipendente ai sensi di legge;

RILEVATO che:

- con deliberazione di G.M. n. 270 del 19/12/2013 è stato approvato il Codice di Comportamento del Comune di Priolo Gargallo, ad integrazione e specificazione di quello approvato con DPR62/2013;
 PRESO ATTO di conseguenza che gli obblighi previsti dal codice di comportamento, nonché dei doveri e degli obblighi previsti dal Piano di Prevenzione della Corruzione, e degli obblighi previsti dal piano di trasparenza ed integrità, dà luogo anche a responsabilità penale, civile, amministrativa o contabile del pubblico dipendente, essa è fonte di responsabilità disciplinare accertata all'esito del procedimento disciplinare, nel rispetto dei principi di gradualità e proporzionalità delle sanzioni;
 VISTO altresì il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, recante Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190;
 VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
 VISTI i Contratti Collettivi nazionali di Comparto;
 VISTI gli articoli 16-17-18-19-20-21 del CCNL 16/11/2022;
 VISTA la legislazione vigente in materia di personale;
 VISTO
 'art. 11 bis, comma 2, del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni con Legge 11/02/2019, n. 12;
 ACCERTATA la propria competenza all'emanazione dell'atto di cui in parola;
 DATO ATTO che il presente decreto, essendo provvedimento di organo monocratico, non è soggetto a controllo preventivo di legittimità, ed è immediatamente esecutivo;
 VISTA la L. 142/90, come recepita dalla L.R n. 48/91 e s.m.i.;
 VISTO il D. Lgs. 267/2000;
 VISTO il D.Lgs. 165/2001;
 VISTA la L.R. n.7/1992;
 VISTO lo Statuto Comunale;
 VISTO il vigente O.R.EE.LL. e relativo regolamento di esecuzione;

DECRETA

1. La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. DI ASSEGNARE, a garanzia della regolarità e funzionalità delle attività d'istituto di competenza, i servizi e le funzioni di cui alla delibera di Giunta Municipale n. 5/2024 e le risorse di cui all'organigramma approvato con successiva delibera di G.M. n. 7/2024, alla posizione di Elevata Qualificazione afferente al Settore I - "Area Affari Generali", con conferimento ad interim delle funzioni dirigenziali, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, per l'esercizio dei poteri gestionali ascrivibili alla posizione apicale di Elevata Qualificazione, come di seguito:

Settore	Cognome e nome	Area delle Posizioni Organizzative	Indennità a base annua x 13 mens.^{ta}
1	Bucca Domenico	Incarico ad interim EQ Area Affari Generali	Art. 17 c. 5 C.C.N.L. 16/11/2022 Compenso % su valore EQ € 13.000,00

1. Di dare atto che l'incarichi di E.Q. ad interim è conferito con decorrenza dalla data del 21/10/2024 e sino al 31/12/2024;
2. Il conferimento dell'incarico ad interim per la posizione di EQ del I Settore, comporta per il dipendente già titolare di EQ il diritto a percepire, nell'ambito della retribuzione di risultato, un compenso aggiuntivo commisurato, secondo quanto previsto all'art. 17 comma 5 del CCNL 16.11.2022;
3. Tale trattamento assorbe tutte le indennità dal vigente contratto previste, compreso il compenso per lavoro straordinario;
4. L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva delle attività del dipendente, ai sensi dell'art. 18, comma 4 del C.C.N.L. del 16.11.2022;
5. L'incarico potrà essere rinnovato nel rispetto di quanto previsto dai criteri per il conferimento degli incarichi di EQ come definiti nella metodologia approvata con la delibera di Giunta Municipale n.28 del 27.06.2023;

6. L'orario di lavoro del dipendente incaricato, gestito autonomamente sulla base delle esigenze dell'Amministrazione, resta fissato in 36 ore settimanali, sulla base della normativa esistente. In relazione alla posizione conferita, il dipendente è tenuto ad effettuare l'ulteriore prestazione oraria straordinaria, necessaria all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a retribuzione per prestazione di lavoro straordinario. Se la prestazione, in caso di elezioni non amministrative, venga corrisposta, la stessa deve essere versata ad incrementare la indennità di risultato;
7. L'incarico oggetto del presente provvedimento potrà essere revocato per :
- Intervenuti mutamenti organizzativi in seno al Comune adottati nelle forme previste dalla legge.
 - Accertamento specifico di risultato negativo della performance individuale del dipendente incaricato della posizione organizzativa.
8. Il dipendente incaricato in virtù del presente atto, sarà tenuto a dichiarare, pena la decadenza dello stesso, l'assenza di eventuali situazioni di incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013, [artt. 9,11,12].

DISPONE

1. Che il presente atto venga notificato al soggetto incaricato ad interim della posizione di E.Q., Geom. Domenico Bucca;
2. Che il presente atto venga notificato alla Dott.ssa Valeria Franza;
3. Che il presente atto venga trasmesso all'O.I.V.;
4. Che il presente atto venga altresì inviato al Segretario Generale;
5. Che l'indennità ad interim spettante è riconosciuta nell'ambito della erogazione della retribuzione di risultato, quale compenso aggiuntivo commisurato, secondo quanto previsto all'art. 17 comma 5 del CCNL 16.11.2022;
6. Che l'Ufficio Personale provveda alla pubblicazione del presente atto sul sito web dell'Ente al link "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" - sotto sezione livello 1 "PERSONALE" - sotto sezione livello 2 "POSIZIONI ORGANIZZATIVE" e all'Albo Pretorio per 15 giorni successivi.
7. Che venga inviata copia del provvedimento alle OO. SS. - RSU dell'Ente;

Letto, approvato e sottoscritto
Priolo Gargallo, 17-10-2024

IL SINDACO
ON. DOTT. GIUSEPPE GIANNI