



COMUNE DI PRIOLO GARGALLO  
(PROVINCIA DI SIRACUSA)

### AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA VALUTATIVA

**PER LA PROGRESSIONE VERTICALE IN DEROGA TRA AREE DIVERSE, RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI PRIOLO GARGALLO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) PER N. 5 POSTI NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED EQ (EX CAT. D) - VARI PROFILI PROFESSIONALI. – RIAPERTURA TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE.**

IL RESPONSABILE DEL I SETTORE

**VISTO** il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. n.267/2000;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*, e s.m.i.;

**TENUTO CONTO** di quanto previsto dall'articolo 6 del suddetto decreto legislativo n. 165 del 2001 in ordine all'organizzazione degli uffici e all'adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale;

**VISTO**, inoltre, l'art. 52, comma 1 *bis*, del citato decreto legislativo n. 165/2001, e s.m.i., il quale dispone che *"...omissis... Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate ((dalle amministrazioni)) per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente."*;

**VISTO** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Priolo Gargallo;

**VISTO** il Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali, approvato con deliberazione di G.M. n. 46 del 29/02/2024;

**VISTI** i vigenti CC.CC.NN.LL. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali e Funzioni Locali;

**VISTO** il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

**VISTO** in particolare, l'articolo 13, comma 6 del CCNL 2019-20201 sottoscritto in data 16 novembre 2022, il quale dispone che *"In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del d.lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può*

*aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di corrispondenza";*

**VISTO**, inoltre, il comma 8 del suddetto art. 13 che consente di finanziare le progressioni tra le aree, anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della L.n. 234 del 30.12.2021 (Legge di bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario dello stesso CCNL Funzioni Locali;

**ATTESO** che la struttura organizzativa del Comune di Priolo Gargallo è attualmente definita dalla deliberazione di G.M. n. 5 del 12/01/2024, di modifica della G.M. n. 73 del 17/10/2023, con la quale, in relazione alle esigenze organizzative/funzionali, è stata approvata la riorganizzazione della funzionalità dei servizi, attraverso la definizione di un nuovo funzionigramma, così come indicato nel prospetto ivi allegato;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Municipale n. 7 del 12/01/2024 di approvazione del nuovo organigramma dell'Ente;

**DATO ATTO** che con deliberazione di C.C. n. 28 del 01/03/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026 e documenti allegati;

**VISTA** la Determinazione Dirigenziale n.1117 R.G. del 30/04/2024 con la quale sono state indette le procedure di progressione verticale ex art. 13 CCNL 16/11/2022, con approvazione dell'Avviso di procedura comparativa e modello di domanda di partecipazione:

a) dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori, per 18 unità di personale, per vari i profili di ruolo e numero dei posti disponibili di seguito indicati:

- n. 9 posti di Istruttore Amministrativo
- n. 3 posti di Istruttore di Vigilanza
- n. 4 posti di Istruttore Contabile
- n. 2 posti di Istruttore Tecnico

b) dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari ed EQ, per 5 unità di personale, per i profili di ruolo e il numero dei posti disponibili di seguito indicati:

- n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico
- n. 1 posto di Istruttore Direttivo di Vigilanza
- n. 1 posto di Istruttore Direttivo Contabile
- n. 2 posti di Istruttore Direttivo Amministrativo

**CHE** il termine di giorni quindici fissato per la presentazione delle istanze di partecipazione, decorrente dal 02/05/2024, data delle suddette pubblicazioni, è scaduto in data 17/05/2024;

**CHE** è in itinere la procedura selettiva comparativa per la progressione dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari ed EQ, per 5 unità di personale, per i profili di ruolo e il numero dei posti disponibili sopra indicati:

**CHE** con le D.D. nn. 3080 – 3081 – 3082 e 3083 R.G. del 25/11/2024, sono stati approvati gli elenchi dei candidati ammessi alla procedura valutativa comparativa per la progressione verticale dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari ed EQ, per 5 unità di personale, per i profili professionali individuati;

**VISTA** la D.D. n. 452 R.G. del 20/02/2025 di riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione valutativa comparativa per la progressione verticale in deroga indetta con D.D. n.1117 R.G. del 30/04/2024 - ex art. 13 CCNL 16/11/2022 - dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari ed EQ, per 5 unità di personale, per i profili di ruolo e il numero dei posti disponibili di seguito indicati:

- n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico
- n. 1 posto di Istruttore Direttivo di Vigilanza
- n. 1 posto di Istruttore Direttivo Contabile
- n. 2 posti di Istruttore Direttivo Amministrativo

con ripubblicazione per giorni 15 dell'Avviso di selezione pubblicato in data 02/05/2024 e del presente Avviso di riapertura dei termini **per giorni 15 (quindici)** all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune di Priolo Gargallo ([www.comune.priologargallo.sr.it](http://www.comune.priologargallo.sr.it)) nella home-page e nella Sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso" e ne verrà data comunicazione alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del C.C.N.L. vigente.

### **RENDE NOTO CHE**

Il Comune di Priolo Gargallo procede, nel rispetto del termine di fissazione dei requisiti richiesti e posseduti alla data del 17/05/2024, alla riapertura dei termini di presentazione delle istanze di partecipazione alla procedura comparativa valutativa per la progressione verticale in deroga indetta con D.D. n.1117 R.G. del 30/04/2024, in applicazione del penultimo periodo dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n.165/2001 ed ai sensi dell'art 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021, riservata al personale dipendente del Comune di Priolo Gargallo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato relativamente dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari ed EQ per 5 unità di personale, per i profili di ruolo e il numero dei posti disponibili di seguito indicati:

- n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico
- n. 1 posto di Istruttore Direttivo di Vigilanza
- n. 1 posto di Istruttore Direttivo Contabile
- n. 2 posti di Istruttore Direttivo Amministrativo

Restano fissati dall'Avviso pubblico del 02/05/2024 i requisiti richiesti e posseduti alla data del 17/05/2024 ai fini dell'ammissione, nonché i criteri di nomina della commissione, gli elementi di valutazione-criteri-parametri-punteggi, le modalità di svolgimento della selezione, l'approvazione della graduatoria e quant'altro previsto dal medesimo Avviso, quale lex specialis, allegato e ripubblicato.

La domanda di ammissione alla procedura, redatta in carta semplice secondo lo schema "Allegato A" all'avviso e firmata in calce a pena di esclusione, deve essere indirizzata al Comune di Priolo Gargallo - Settore I - Ufficio Risorse Umane e dovrà pervenire entro il termine perentorio di **giorni quindici (15)**, decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito web istituzionale, **con scadenza 07/03/2025**, esclusivamente tramite una delle seguenti modalità:

- consegnata a mano all'Ufficio Protocollo in busta chiusa indicando il nome e il cognome del candidato e la seguente dicitura :

"Procedura comparativa valutativa ai fini della progressione verticale per n.5 posti di dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari ed EQ"

- a mezzo posta elettronica certificata (PEC) intestata al candidato all'indirizzo [ufficio.protocollo@pec.comune.priologargallo.sr.it](mailto:ufficio.protocollo@pec.comune.priologargallo.sr.it) con indicazione nell'oggetto della seguente dicitura:

"Procedura comparativa valutativa ai fini della progressione verticale per n.5 posti di dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari ed EQ"

Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio della domanda di ammissione. Le domande presentate con modalità difformi comportano l'esclusione dalla procedura.

È motivo di non ammissione alla procedura il mancato rispetto del termine di presentazione della domanda. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda di partecipazione dovuta a disguidi o ad altre cause non imputabili all'Ente stesso.

Il candidato, nel rispetto del termine di fissazione dei requisiti richiesti e posseduti alla data del 17/05/2024, ha la possibilità di integrare e/o modificare la domanda di partecipazione entro la data di scadenza del termine. In caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

Il candidato dovrà allegare copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Priolo Gargallo.

Priolo Gargallo, li 20/02/2025

IL RESPONSABILE DEL I SETTORE  
"AFFARI GENERALI"  
Geom. Bucca Domenico