

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA



ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA DI SIRACUSA

AVVISO PUBBLICO

**AVENTE AD OGGETTO LA SELEZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
DELL'ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA DI SIRACUSA**

Il Direttore generale f.f.

Scadenza presentazione domande 13 giugno 2025 ore 12,00

1) PREMESSA

La Regione Siciliana, con L.R. n. 11 del 12/05/2010 "*Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2010*", all'art. 49, ha disposto la cessazione delle Autorità d'Ambito Territoriali della Regione, istituite in applicazione dell'articolo 148 del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 e successive modifiche ed integrazioni, a decorrere dal termine previsto dall'articolo 2, comma 186-bis, della legge 23 dicembre 2009, n. 191, mantenendo, invece, gli Ambiti Territoriali Ottimali, già individuati con DPRS 114/2000 ed istituiti ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152.

Con la legge della Regione Siciliana n. 2 del 9/1/2013 "*Norme transitorie per la regolazione del servizio idrico integrato*", pubblicata sul supplemento ordinario della GURS del 11/1/2013, al fine di perseguire le preminenti finalità di interesse pubblico, viene avviato il processo di riorganizzazione della gestione del servizio idrico integrato negli ambiti territoriali esistenti, e le Autorità di Ambito Territoriali Ottimali - Servizio Idrico Integrato

- sono poste in liquidazione e la stessa Regione, che con questo provvedimento legislativo ha avviato il processo di riorganizzazione della gestione del servizio idrico integrato negli ambiti territoriali esistenti, secondo principi di solidarietà ed equità, procederà alla riattribuzione delle funzioni esercitate dalle Autorità di ambito territoriale ottimale, di cui agli articoli 148 e 202 del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152.

In seguito, con la legge regionale n. 19 del 11/8/2015, sono istituite le Assemblee Territoriali Idriche (ATI) nel territorio della Regione Siciliana ed è prorogata la fase di liquidazione delle

Autorità d'Ambito Territoriali Ottimali (AATO), soppresse con la L.R. 2/2013, disponendo, al comma 2 dell'art 3, il trasferimento delle funzioni istituzionali, delle AATO in liquidazione, alle rispettive ATI.

Con il Decreto Assessoriale n. 75 del 29/01/2016, pubblicato nella GURS n. 7 del 12/2/2016, sono, quindi, delimitati i nove Ambiti Territoriali Ottimali di competenza delle ATI, istituite con la richiamata L.R. 19/2015 e, successivamente, con la circolare interpretativa ed attuativa della L.R. 19/2015, prot. 1369/GAB del 7/3/2016, l'Assessorato regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità fissa la tempistica entro cui le Assemblee Territoriali Idriche si sarebbero dovute insediare ed avrebbero dovuto approvare i propri statuti.

L'ATI è un ente pubblico non economico, avente personalità giuridica di diritto pubblico, ed è dotata di autonomia normativa, organizzativa, amministrativa, tecnica e contabile, a garanzia della qualità del servizio e nel rispetto delle scelte dei singoli Comuni.

Il comma 3 dell'art. 13 dello Statuto prevede:

3. *“Il Direttore generale è nominato dall'Assemblea dei rappresentanti sulla base delle disposizioni di cui all'art. 110 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, tra soggetti in possesso di idonea laurea magistrale, o equivalente, e di alta professionalità e comprovata esperienza manageriale almeno quinquennale nel settore dei servizi pubblici locali o con documentata esperienza almeno quinquennale di direzione amministrativa-tecnica o gestionale in strutture pubbliche o private nel settore dei servizi pubblici locali.*

L'art. 6 del Regolamento degli Uffici e dei servizi approvato con Delibera n. 1 del 30/1/2025 prevede

Alla nomina del Direttore responsabile della Struttura Organizzativa, nel rispetto delle previsioni statutarie, provvede l'Assemblea dei Rappresentanti con proprio atto deliberativo, in base a criteri di professionalità e competenza.

In analogia ai principi espressi dall'art. 19 del D.Lgs 165/2001 l'incarico è stipulato, mediante contratto di diritto privato, e la sua durata che deve essere correlata agli obiettivi prefissati, non può essere inferiore a due anni né eccedere il limite dei sette anni

Il Consiglio Direttivo, ai sensi dell'art. 18 rubricato “Attribuzioni e funzionamento del Consiglio direttivo” dello Statuto, intende proporre all'Assemblea la nomina del Direttore e, a tal fine, intende avviare una procedura selettiva per individuare i candidati idonei alla copertura della carica in oggetto.

Vista la Delibera dell'Assemblea Approvazione del Documento Unico di Programmazione e del Bilancio di Previsione 2025-2027

Vista la Delibera del Consiglio Direttivo di Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e degli allegati “Piano delle Performance (PP)”, “Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT)”, “Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA)” e “Piano Triennale dei Fabbisogno di Personale (PTFP)”

Visto il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale nel quale è prevista la copertura di un posto a tempo pieno e determinato di Direttore Generale ai sensi dell’art. 110 del D. Lgs. 267/2000

Visto il decreto legislativo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto l’art. 110, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, come novellato dall’art. 11 del DL n. 90/2014; Visto il CCNL di comparto per l’Area della Dirigenza;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Considerato che l’Assemblea Territoriale Idrica di Siracusa garantisce la parità uomo/donna nel lavoro a norma della legge 10.04.1991 n. 125, come modificata dal d.lgs. n. 198/2006.

Con il presente avviso, dunque, in ottemperanza a quanto previsto dallo Statuto dell’Ente, si stabiliscono le regole procedurali e i criteri di valutazione per lo svolgimento della procedura selettiva volta a individuare, con incarico a tempo determinato, il Direttore Generale dell’Assemblea Territoriale Idrica di Siracusa e si forniscono indicazioni ai soggetti interessati circa le modalità di presentazione delle domande di partecipazione alla procedura stessa.

2) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per poter partecipare alla procedura selettiva oggetto del presente avviso, il candidato all’assegnazione dell’incarico di Direttore Generale deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere titolare del godimento dei diritti civili e politici;
- b) non aver riportato condanne penali, ancorché non passate in giudicato, che impediscano la costituzione o la prosecuzione del rapporto di lavoro con la pubblica Assemblea Territoriale Idrica di Siracusa;
- c) essere titolare della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell’Unione Europea ovvero appartenere a una delle tipologie previste dall’art. 38 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- d) avere la padronanza della lingua italiana;
- e) non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall’impiego presso una pubblica Amministrazione e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico, né essere stato interdetto dai pubblici uffici ai sensi della vigente normativa in materia;

- f) non trovarsi in una delle condizioni di incompatibilità o inconfiribilità previste dalla normativa vigente e, in particolare, dal D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
- g) non trovarsi in una situazione di conflitto di interessi con l'Assemblea Territoriale Idrica di Siracusa;
- h) non trovarsi in una situazione di quiescenza ai sensi dell'art. 5, comma 9, del Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con Legge 7 agosto 2012, n. 135;
- i) essere titolare di un diploma di laurea rilasciato in conformità all'ordinamento anteriore al D.M. 3 novembre 1999, n. 509 ovvero di laurea specialistica ai sensi dello stesso D.M. n. 509/1999 oppure, ancora, di laurea magistrale ai sensi del D.M. 22 ottobre 2004, n. 270. Per i titoli conseguiti all'estero, è necessario che gli stessi siano riconosciuti equipollenti a quelli sopra indicati nei modi previsti dalla legge o che siano ad essi equiparati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (art. 38 del D.lgs. n. 165/2001; art. 5 della Legge 11 luglio 2002, n. 148; art. 2 del d.P.R. 30 luglio 2009, n. 189; art. 12 della Legge 25 gennaio 2006, n. 29);
- j) aver maturato un'esperienza di almeno 5 anni nella gestione in ruoli di direttore e/o di dirigente apicale in Pubbliche amministrazioni ovvero in società ed Enti pubblici o privati nel settore dei servizi pubblici locali (cfr. art. 13 comma 3 Statuto).

Tutti i requisiti debbono essere posseduti dai candidati alla scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda.

3) PRINCIPALI RESPONSABILITÀ

I compiti e i poteri del Direttore Generale sono definiti nell'atto di nomina in conformità a quanto previsto all'art. 13, commi 1 e 2, dello Statuto:

1. *La rappresentanza organizzativa e gestionale dell'ATI, nel rispetto del principio della distinzione fra funzione politica di indirizzo e controllo e funzione di gestione, è affidata al Direttore, il quale compie gli atti demandategli dalla Legge, dallo Statuto e dai regolamenti.*
2. *In particolare:*
 - *è il capo del personale dell'ATI e sovrintende agli uffici, vigilando sul loro ordinato svolgimento;*
 - *partecipa senza diritto di voto alle sedute dell'Assemblea;*
 - *dà esecuzione ai provvedimenti adottati dall'Assemblea dei rappresentanti;*
 - *ha la legale rappresentanza dell'ATI dinanzi alle autorità giudiziarie ed amministrative;*
 - *promuove le azioni possessorie, i provvedimenti conservativi ed in genere tutti i*

ricorsi e le azioni aventi carattere d'urgenza;

- *stipula i contratti e le convenzioni dell'ATI, a seguito di deliberazione dell'Assemblea dei rappresentanti.*

4) DURATA DELL'INCARICO

La durata dell'incarico è di 2 (anni) anni dalla data di nomina, salvo recesso anticipato, con preavviso di almeno tre mesi.

CRITERI DI VALUTAZIONE

La procedura selettiva in oggetto è diretta a selezionare un candidato che presenti spiccate qualità di autonomia, onorabilità e professionalità nello svolgimento di funzioni direttive.

Al fine di individuare il candidato idoneo a ricoprire la carica di Direttore Generale dell'Assemblea Territoriale Idrica di Siracusa, i profili professionali dei candidati verranno esaminati sulla base di criteri di valutazione relativi alle competenze richieste dal ruolo.

Di seguito sono indicati gli elementi di valutazione:

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	
A	Alta professionalità e comprovata esperienza manageriale almeno quinquennale nel settore dei servizi pubblici locali o con documentata esperienza almeno quinquennale di direzione amministrativa-tecnica o gestionale in strutture pubbliche o private nel settore dei servizi pubblici locali.
B	Significativa conoscenza della gestione del servizio idrico integrato e delle funzioni esercitate dagli Enti di governo degli ambiti, con particolare riguardo alla normativa europea, statale e regionale che regola il settore
C	Conoscenze consolidate nella gestione dei finanziamenti di opere e progetti a valere sui programmi comunitari, statali e regionali
D	Esperienza nella materia dei contratti pubblici, affidamenti degli appalti e acquisizione di forniture e servizi
E	Precedenti esperienze specifiche per la gestione e lo sviluppo di reti idriche civili ed industriali, comprese le reti fognarie e gli impianti di depurazione
F	Padronanza della lingua inglese, dei sistemi informatici e degli applicativi in uso alla P.A. (gestione della contabilità, delle risorse umane, Assemblea Territoriale Idrica di Siracusa trasparente, protocollo ecc.)

5) PROCEDURA

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI

PARTECIPAZIONE

Ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva in oggetto, il candidato dovrà presentare, apposita domanda di partecipazione entro le ore 12:00 del giorno 01/4/2025 esclusivamente attraverso il portale inPa (<https://inpa.gov.it>) allegando, a pena di esclusione, il *curriculum-vitae* in formato europeo, debitamente sottoscritto digitalmente, da cui si evidenzi il possesso dei requisiti richiesti e la comprovata qualificazione professionale, indicando altresì un indirizzo di posta elettronica certificata.

Non sono ammesse altre modalità di trasmissione della domanda di partecipazione, a pena di irricevibilità della stessa.

Nello specifico, la domanda di partecipazione:

- a) deve avere il seguente oggetto "Nome e cognome - Incarico di Direttore Generale dell'Assemblea Territoriale Idrica di Siracusa" (il medesimo oggetto dovrà essere riportato nel messaggio di posta elettronica certificata);
- b) deve contenere l'indicazione, anche ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, dei seguenti dati anagrafici e informazioni relativi al candidato:
 - nome e cognome;
 - data e luogo di nascita;
 - indirizzo di residenza e, se diverso dalla residenza, domicilio;
 - almeno un recapito telefonico (preferibilmente di cellulare);
 - un indirizzo di posta elettronica certificata e un indirizzo di posta elettronica ordinaria, che potranno essere utilizzati per eventuali comunicazioni informali al candidato, fermo quanto previsto dal paragrafo 7 del presente avviso circa le modalità ufficiali di effettuazione delle comunicazioni e delle notificazioni relative alla procedura selettiva.
- c) deve contenere una dichiarazione del candidato, rilasciata ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, circa il possesso dei requisiti di ammissione indicati nel paragrafo 2 del presente avviso;
- d) deve contenere una richiesta formale di ammissione del candidato alla procedura selettiva in oggetto;

e) deve essere sottoscritta dal candidato mediante firma digitale

Alla domanda di partecipazione deve essere allegato un dettagliato *curriculum-vitae* del candidato, redatto informato europeo e sottoscritto con le modalità indicate nella lettera e) del presente paragrafo.

Nel predetto *curriculum-vitae* devono essere specificate le esperienze professionali e formative del candidato, con particolare riguardo agli elementi oggetto dei criteri di valutazione di cui al paragrafo 4 del presente avviso di selezione.

Per facilitare il compito della Commissione (paragrafo seguente), si suggerisce al candidato di evidenziare nel *curriculum* o di allegare un documento a parte, da sottoscrivere nelle forme della precedente lettera e), da cui possano ricavarsi gli elementi (esperienze, conoscenze) oggetto della valutazione.

VERIFICA DELLE CANDIDATURE

L'attività di verifica delle domande di partecipazione e di valutazione dei *curricula* dei candidati è affidata ad una commissione tecnica (nel prosieguo, la "Commissione Tecnica"), nominata dal Consiglio Direttivo, su proposta del Presidente, dopo la scadenza del termine di presentazione delle candidature, composta da tre componenti con comprovate competenze nel settore.

Dopo avere appurato la regolarità formale della domanda di partecipazione dei candidati e la completezza della documentazione a essa allegata, la Commissione Tecnica verifica l'ammissibilità dei candidati sulla base dei requisiti indicati nel precedente paragrafo 2.

Dalla selezione non scaturirà alcuna graduatoria, ma la commissione, esaurite le attività preliminari, dovrà scegliere lista di cinque candidati idonei (*short-list*) da sottoporre al Consiglio Direttivo, affinché l'organo in questione proceda con l'individuazione di una terna di nominativi da sottoporre all'Assemblea ai fini della nomina del Direttore Generale.

L'inserimento dei candidati nella *Short list* non attribuisce alcuna aspettativa di nomina, in quanto il Consiglio Direttivo può decidere di non procedere all'individuazione dei nominativi da sottoporre all'Assemblea senza necessità di motivazione.

PROPOSTA DI NOMINA DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

Il Consiglio Direttivo può svolgere dei colloqui individuali attitudinali con i candidati inseriti nella *Short List* di cui al paragrafo precedente al fine di individuare i candidati più idonei alla copertura della posizione di Direttore Generale dell'ATI di Siracusa da inserire nella terna sottoporre all'assemblea.

Terminati gli eventuali colloqui individuali con i candidati, il Consiglio Direttivo sottoporrà la proposta all'Assemblea una terna di nominativi ai fini della nomina del Direttore Generale.

L'Assemblea, nel rispetto delle modalità previste dallo Statuto, delibera sulla nomina del Direttore Generale, determinandone, ai fini della retribuzione, l'inquadramento, in conformità alla normativa vigente.

Il Consiglio Direttivo valuta all'atto della nomina, e verifica periodicamente, il possesso dei requisiti di ammissione prescritti e l'insussistenza di cause di incompatibilità ovvero di inconferibilità in capo al Direttore Generale.

Il Direttore Generale deve comunicare all'ATI di Siracusa l'eventuale perdita dei requisiti di ammissione richiesti nonché la sopravvenienza di cause di incompatibilità o di inconferibilità.

Il difetto dei requisiti di ammissione ovvero la sussistenza di cause di incompatibilità o di inconferibilità, anche se sopravvenuti, determinano la decadenza dall'incarico.

SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO

A seguito della deliberazione di nomina da parte dell'Assemblea all'esito della procedura sopra descritta, con il soggetto selezionato sarà formalizzato il rapporto di lavoro, attraverso la stipula di un apposito contratto di lavoro, conforme alla normativa vigente e a quanto disposto nell'ambito della deliberazione assembleare in questione (cfr. art. 13 commi 4 e 5 Statuto).

6) COMUNICAZIONI E PUBBLICAZIONI

Tutte le comunicazioni e le notificazioni nei confronti dei candidati avverranno esclusivamente a mezzo PEC, all'indirizzo di posta elettronica certificata utilizzata per l'invio della candidatura, che deve coincidere con quella indicata nell'istanza.

Tutti gli atti ed i comunicati relativi alla presente procedura sono pubblicati sulla sezione "Assemblea Territoriale Idrica di Siracusa Trasparente" del sito internet istituzionale dell'Assemblea Territoriale Idrica di Siracusa.

7) DISPOSIZIONI FINALI SULLA PROCEDURA

L'ATI di Siracusa si riserva la facoltà di sospendere o revocare la procedura selettiva ovvero di non darvi corso, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi o finanziari o per mutate esigenze organizzative, anche nel caso la procedura selettiva sia stata interamente espletata.

Il Direttore Generale sarà comunque sottoposto ad un periodo di prova stabilito ai sensi di legge. Il trattamento economico spettante è stabilito con riferimento a quello previsto dal

CCNL del Comparto Funzioni Locali – Area Dirigenza. Allo stesso sarà attribuita la retribuzione di posizione corrispondente secondo la disciplina dell'ente nonché la retribuzione di risultato, da erogarsi a consuntivo sulla base della vigente regolamentazione interna. Il tutto come segue:

- Stipendio € 47.015,00
- Indennità di Posizione € 40.000,00
- Indennità di Risultato (15% Indennità di Posizione) € 6.000,00.

Per tutto il periodo dell'incarico, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio, previa autorizzazione dell'ente di appartenenza.

L'incaricato è a tutti gli effetti collocato nella struttura dell'Assemblea Territoriale Idrica di Siracusa e collabora con la struttura amministrativa dello stesso, fornendo le prestazioni previste nel contratto individuale di lavoro.

Assume ogni responsabilità ed ha gli stessi diritti e doveri previsti dalla legge per i pubblici dipendenti. Le prestazioni del personale incaricato sono soggette a valutazione annuale con le modalità e per gli effetti previsti dagli accordi riguardanti il personale dirigente.

Gli incarichi conferiti ai sensi del presente articolo sono revocati in caso di "immotivata inosservanza delle direttive del Presidente, del Consiglio Direttivo o dell'Assemblea; mancato raggiungimento al termine di ciascun anno degli obiettivi assegnati; responsabilità particolarmente grave o reiterata; verificarsi di altri eventi disciplinati dalla legge, dal contratto nazionale o individuale di lavoro".

Nel caso in cui l'Ente abbia dichiarato nell'ultimo rendiconto approvato lo stato di dissesto e/o si trovi nelle situazioni strutturalmente deficitarie, non possono essere stipulati contratti di cui al presente articolo e i contratti in essere sono risolti di diritto al verificarsi di una delle predette condizioni durante il periodo di vigenza".

Qualora i candidati idonei non garantiscano comunque un'esperienza professionale specifica adeguata agli obiettivi programmatici dell'Assemblea Territoriale Idrica di Siracusa e la capacità di leadership connessa all'incarico da ricoprire, l'Assemblea ne dà atto nel provvedimento con il quale dichiara di non procedere alla nomina.

Il presente avviso è da considerarsi, pertanto, meramente esplorativo e non vincola in nessun modo l'Assemblea Territoriale Idrica di Siracusa a procedere all'assunzione e può essere

revocato a proprio insindacabile giudizio.

L'ATI, ferma la natura della presente procedura, che non determina una graduatoria di merito, si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di utilizzarla per eventuali ulteriori incarichi a tempo determinato ex art. 110 TUEL.

8) Trattamento dei dati personali

In base a quanto disposto dal codice in materia di protezione dei dati personali, adottato con d.lgs. n. 196/2003, con la sottoscrizione apposta in calce alla domanda il candidato autorizza incondizionatamente l'Assemblea Territoriale Idrica di Siracusa al trattamento dei dati personali per le finalità di gestione del presente avviso e per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro.

I dati saranno conservati presso l'Assemblea Territoriale Idrica di Siracusa; saranno utilizzati per i soli fini istituzionali e/o nei termini compatibili allo scopo; se necessario, saranno aggiornati e, comunque, non saranno eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti e trattati. I dati saranno conservati in forme che consentano l'identificazione dell'interessato per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti o successivamente trattati.

9) Pubblicazione – Informazioni – Clausola di salvaguardia

Il presente avviso e l'esito della procedura di selezione, comprese le determinazioni in ordine agli ammessi e non, saranno pubblicati sul sito internet dell'ente (www.atisiracusa.it) con valore di notifica a tutti i candidati.

L'ATI si riserva la facoltà di modificare o revocare il presente avviso, di prorogare o riaprire il termine per la presentazione delle domande, nonché di non procedere alla selezione, qualora non si rilevi l'esistenza di professionalità adeguate tra le candidature esaminate.

Il Responsabile del procedimento è individuato nella figura di Dott. Antonio Cappuccio

Eventuali informazioni potranno essere richieste alla seguente pec atisiracusa@legalmail.it