



COMUNE DI PRIOLO GARGALLO

PROVINCIA DI SIRACUSA

DECRETO DEL SINDACO

N. 19 del 30-04-2026

OGGETTO: INCARICHI DI E.Q. - CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI RESPONSABILE TITOLARE E AD INTERIM DEI SERVIZI CON RESPONSABILITÀ DI PRODOTTO E DI RISULTATO DALL'01/05/2026 E FINO ALLA SCADENZA NATURALE DEL MANDATO SINDACALE.

IL SINDACO

VISTO l'art. 50 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 ai sensi del quale il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 107 e 109, nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti Comunali e Provinciali;

VISTO l'art. 109, comma 2, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale negli enti privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, dello stesso decreto possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale;

VISTO l'art. 13 della legge regionale 26 agosto 1992, n. 7, come modificato ed integrato dall'art. 41 della L.R. 1 settembre 1993, n. 26, secondo il quale: " Il Sindaco Nomina il responsabile degli uffici e dei servizi attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna, secondo le modalità ed i criteri dell'articolo 51 della legge 8 giugno 1990, n. 142 e successive modifiche, come recepito dall'articolo 1, comma 1, lettera h), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, nonché dello statuto e dei regolamenti afferenti del comune. Nomina, altresì, i componenti degli organi consultivi del comune, nel rispetto delle norme e dei criteri stabiliti dalla legge e dallo statuto comunale;

VISTO il Decreto Sindacale n.5 del 21.06.2023 con il quale si è proceduto all'individuazione del componente unico dell'O.I.V. di questo Ente;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATA la deliberazione del Commissario ad Acta n.1 del 05/03/2026, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2026/2028;

RICHIAMATA la deliberazione del Commissario ad Acta n.2 del 05/03/2026, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2026/2028;

RICHIAMATA la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 1 del 23/04/2026 di approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2025 e relazione illustrativa della Giunta Municipale;

VISTA la Deliberazione di G.M. n.47 del 13/03/2026 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028;

VISTI i vigenti CC.CC.NN.LL. Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali e delle Funzioni Locali;

VISTO CHE in data 23/02/2026 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali per il triennio 2022-2024;

CHE il suddetto CCNL disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito definite EQ, agli articoli 15 -16-17 e 19, che, rispettivamente, disapplicano e sostituiscono gli artt. 16 – 17 - 20 e 19 del precedente CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022;

ATTESO che, ai sensi dell'art 15 – Incarichi di Elevata Qualificazione" CCNL Funzioni Locali 23/02/2026, l'Ente ha istituito posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate in base alle proprie esigenze organizzative;

CHE ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del CCNL

16/11/2022;

CHE nel Comune di Priolo Gargallo, quale ente privo di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle E.Q.;

VISTI:

- l'art.2 del D. Lgs. 165/2001 il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici e determinano le dotazioni organiche complessive dell'Ente;

- l'art.4 del D.Lgs. sopracitato il quale stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo e ad essi spetta la definizione degli obiettivi, piani, programmi e direttive per l'azione amministrativa gestionale, mentre ai dirigenti spetta la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati;

VISTA E RICHIAMATA la deliberazione di G.M. n.27 del 13/02/2026 con la quale l'Amministrazione, in relazione alle maggiori e/o diverse esigenze organizzative/funzionali, ha approvato la nuova struttura organizzativa, con rimodulazione dei servizi assegnati ai settori, cui attengono le posizioni apicali, con responsabilità di prodotto e risultato, che svolgono ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000 le funzioni dirigenziali per l'esercizio dei poteri gestionali ascrivibili alle medesime aree, a garanzia della massima funzionalità dell'organizzazione interna all'ente e il miglioramento dei servizi comunali;

VISTA la delibera di G.M. n. 33 del 17/02/2026 avente ad oggetto: "Esecuzione della delibera di G.M. n. 27 del 13/02/2026 di approvazione della struttura organizzativa, del funzionigramma e organigramma dell'ente con assegnazione delle risorse umane - Adozione atti di micro-organizzazione delle unità di personale assegnate nell'ambito della struttura di preposizione.";

RICHIAMATO il "Regolamento per il conferimento, la revoca, la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) con annesso sistema di misurazione e valutazione e griglia", approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 58 del 03/04/2026;

VISTO l'art. 2 del citato Regolamento ove stabilisce che il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), secondo la disciplina di cui all'art. 15 e seguenti del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 23/02/2026, è disposto dal Sindaco, con atto scritto e motivato, per un periodo massimo non superiore a 5 anni, e che possono essere rinnovati con le medesime formalità;

TENUTO CONTO della delibera di G.M. n.63 del 10/04/2026 di presa atto della graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.) di cui all'art. 15 e segg. del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali triennio 2022/2024 e di approvazione della pesatura con riferimento alla struttura organizzativa, al funzionigramma e all'organigramma approvati con le sopra richiamate delibere di G.M. nn. 27/2026 e 33/2026;

RICHIAMATO il disposto di deroga che si applica, per gli enti privi di personale dirigenziale, ai fini dell'incremento della spesa delle ex PP.OO. , con pari riduzione della capacità assunzionale, ai sensi dell'art. 11 bis, comma 2, del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni con Legge 11/02/2019, n. 12;

RICHIAMATO l'art. 14 comma 1 bis del D.L. n. 25/2025;

VISTO il Decreto Sindacale n. 36 del 31/12/2025 di proroga dall'01/01/2026 degli incarichi di responsabile dei servizi con responsabilità di prodotto e di risultato conferiti con D.S. n.14 del 14/04/2025 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATO il D.S. n. 3 del 16/02/2026 avente ad oggetto "Conferma degli incarichi di responsabile dei servizi con responsabilità di prodotto e di risultato conferiti con D.S. n.14 del 14/04/2025 e successivo D.S. n.36 del 31/12/2025, nelle more del completamento dalla procedura di interpello da avviare con successivo provvedimento sindacale."

RICHIAMATO il D.S. n. 10 del 31/03/2026 di modifica del Decreto Sindacale n. 3 del 16/02/2026 avente come oggetto "Conferma degli incarichi di responsabile dei servizi con responsabilità di prodotto e di risultato conferiti con D.S. n.14 del 14/04/2025 e successivo D.S. n.36 del 31/12/2025, nelle more del completamento dalla procedura di interpello da avviare con successivo provvedimento sindacale;

VISTO che con Decreto Sindacale n. 14 del 15/04/2026 è stato avviato l'interpello interno finalizzato all'acquisizione delle candidature dei dipendenti interessati all'assegnazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, con approvazione dello schema di avviso e della domanda di partecipazione;

RILEVATO che i dipendenti investiti delle funzioni direttive de quibus sono direttamente responsabili in relazione agli obiettivi dell'Ente, della correttezza, dell'efficienza e dei risultati della gestione;

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n. 246 del 03/12/2025 di ricognizione delle condizioni annuali di soprannumero e di eccedenza di personale 2026, rimodulazione della consistenza della dotazione organica e piano triennale dei fabbisogni di personale 2026/2028;

CONSIDERATO che, al fine di assicurare la più efficiente ed efficace funzionalità dell'organizzazione e delle aree comunali, in virtù della vigente struttura organizzativa dell'ente, in coerenza con gli intendimenti espressi ed inseriti nel proprio programma di mandato, risulta necessario disporre l'attribuzione della responsabilità di prodotto e di risultato dei settori comunali;

VISTO il contenuto delle E.Q. istituite presso l'Ente, come da struttura organizzativa sopra richiamata, nonché i requisiti necessari per il conferimento e la revoca degli incarichi di E.Q., come definiti nella metodologia contenuta nella delibera di Giunta Municipale n. 58 del 03/04/2026 di approvazione del Regolamento area delle E.Q., con annesso Sistema di misurazione e valutazione e griglia del comune di Priolo Gargallo;

CONSIDERATO che per l'attribuzione degli incarichi di Elevate Qualificazioni si è ritenuto procedere con procedura di manifestazione di interesse, con pubblicazione dell'Avviso di interpello interno della durata di giorni sette continuativi, al fine di raccogliere le candidature da parte dei dipendenti interessati;

VISTO E RICHIAMATO l'art. 5 dell'Avviso di interpello, adottato nel rispetto del vigente regolamento in materia;

CONSIDERATO che la normativa vigente prevede di utilizzare come responsabili degli uffici con funzioni direttive le professionalità più qualificate all'interno della struttura dell'Ente;

RILEVATA la competenza del Sindaco, sulla base delle domande pervenute e dell'istruttoria attivata, di provvedere a seguito della valutazione dei curriculum professionali, anche prescindendo da colloquio, all'individuazione dei titolari delle E.Q. e al conferimento di ciascun incarico al candidato ritenuto idoneo, tenuto conto dei requisiti posseduti;

VISTO che il termine fissato per la presentazione delle istanze è oramai scaduto;

VISTE le istanze pervenute al prot. generale dell'Ente entro il termine di scadenza del 22/04/2026, stabilito dall'Avviso di manifestazione di interesse - Interpello interno, approvato con D.S. n.14 del 15/04/2026 e pubblicato, in uno all'allegato schema di domanda di partecipazione per giorni sette continuativi all'Albo Pretorio e in Amministrazione Trasparente –Sezione Provvedimenti e Sezione Personale;

RAVVISATA la necessità di procedere alla individuazione e nomina dei responsabili di EQ di ciascun Settore, con conferimento dell'incarico delle funzioni dirigenziali, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, per l'esercizio dei poteri gestionali ascrivibili alla medesima posizione apicale con EQ;

PRECISATO che, nel rispetto di quanto disposto dal vigente Regolamento area delle E.Q. approvato con delibera di G.M. n. 58 del 03/04/2026, l'individuazione di ciascun dipendente cui affidare l'incarico di responsabile di EQ viene fatta, previa valutazione dei profili dei soggetti dell'Ente in possesso dei necessari requisiti per assumere l'incarico di E.Q., a prescindere che essi abbiano o meno presentato le proprie candidature, secondo il principio dell'esigibilità e irrinunciabilità dell'incarico;

VISTO che risultano già conferiti, ai sensi dell'art. 110 c.1 del D.Lgs. 267/2000, sino alla scadenza del mandato sindacale, gli incarichi di E.Q. relativamente alle posizioni di responsabilità del Settore 11° "Ambiente ed Ecologia" e del Settore 12° "Servizi Socio – Assistenziali";

PRESO ATTO che i dipendenti individuati per ciascun Settore comunale per svolgere l'incarico di E.Q. di titolare e ad interim relativamente al 6° Settore, sulla base dei criteri come sopra richiamati, risultano essere:

Settore	Cognome e nome	Area prof.	Profilo Professionale
1°	Bucca Domenico	Area dei Funzionari EQ	Istruttore Direttivo Tecnico
2°	Bisognano Maria Concetta	Area dei Funzionari EQ	Istruttore Direttivo Amministrativo
3°	Bisognano Francesco	Area dei Funzionari EQ	Esperto Rendicontazione
4°	Marchetti Isidoro	Area dei Funzionari EQ	Istruttore Direttivo Tecnico
5°	Mignosa Giovanni	Area dei Funzionari EQ	Istruttore Direttivo di Vigilanza
6° ad interim	Mignosa Giovanni	Area dei Funzionari EQ	Istruttore Direttivo di Vigilanza
7°	Carrubba Vincenzo	Area dei Funzionari EQ	Istruttore Direttivo Tecnico
8°	Indriolo Biagio	Area dei Funzionari EQ	Istruttore Direttivo Tecnico
9°	Pupillo Veruska	Area dei Funzionari EQ	Istruttore Direttivo Amministrativo
10°	Quattropiani Cristina	Area dei Funzionari EQ	Istruttore Direttivo Tecnico
11°	Giandolfo Giuseppina	Area dei Funzionari EQ	Istruttore Direttivo Tecnico
12°	Gallo Sabrina	Area dei Funzionari EQ	Istruttore Direttivo Specialista in Attività Socio-assistenziali

RITENUTO, pertanto, che a garanzia della regolarità e funzionalità delle attività d'istituto di competenza, possa procedersi all'assegnazione dei servizi, delle funzioni e delle risorse umane di cui al funzionigramma e all'organigramma approvati con delibere di G.M. n.27 del 13/02/2026 e successiva G.M. n. 33 del 17/02/2026, alle posizioni di Elevata Qualificazione afferenti ai Settori comunali, con conferimento delle funzioni dirigenziali, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, per l'esercizio dei poteri gestionali ascrivibili a ciascuna posizione apicale di Elevata Qualificazione a decorrere dall'01/05/2026 e fino alla scadenza naturale del mandato sindacale;

RITENUTO, altresì, che, nelle more di garantire la titolarità della E.Q. del Settore 6°-Protezione Civile, possa procedersi al conferimento ad interim, in misura temporanea e provvisoria, e per il periodo infrannuale ritenuto necessario, dell'incarico di E.Q. al dipendente indicato, già titolare di altro incarico di EQ, con attribuzione del compenso di cui all'art. 16 comma 5 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 23/02/2026, la cui misura è parametrata giusta delibera di G.M. n.58/2026 e calcolata tenuto conto del valore economico della correlata retribuzione di posizione prevista per l'incarico di E.Q. oggetto dell'incarico ad interim conferito e del punteggio di risultato conseguito nel periodo di incarico, nel rispetto di quanto previsto all'art. 20 comma 4 del vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi che recita: *Fatto salvo quanto previsto ai commi 3 e 5, di norma, la durata dell'incarico non può essere inferiore a un anno. Il provvedimento che dispone un incarico di durata inferiore deve esplicitarne le ragioni adeguatamente motivandole in relazione alla necessità di riallineamento all'annualità*

finanziaria e programmatica in corso.

DATO ATTO che l'importo della retribuzione di posizione annua in atto assegnata, da riproporzionare tenuto conto della percentuale di part time in godimento, è determinato sulla base delle risultanze della graduazione delle funzioni attribuite a ciascuna posizione di Elevata Qualificazione dall'O.I.V. e per la parte di propria competenza dal Sindaco, giusta delibera di G.M. n. 63 del 10/04/2026, come di seguito indicato:

Settore	Cognome e nome	Incarichi di Elevate Qualificazioni	Indennità a base annua x 13 mens. ^{ta}
1	Bucca Domenico	Affari Generali	€14.522,65
2	Bisognano Maria Concetta	Sport – Spettacolo	€13.997,74
3	Bisognano Francesco	Servizi Finanziari	€14.522,65
4	Marchetti Isidoro	Lavori Pubblici LL.PP.	€14.347,67
5	Mignosa Giovanni	Polizia Municipale	€14.522,65
6	Mignosa Giovanni	Incarico ad interim E.Q. Protezione Civile	Art. 16 c. 5 C.C.N.L. 23/02/2026 Compenso % su valore E.Q. di € 13.822,78
7	Carrubba Vincenzo	Servizi Organi Istituzionali	€14.522,65
8	Indriolo Biagio	Urbanistica	€14.172,70
9	Pupillo Veruska	Servizi Tributari	€14.172,70
10	Quattropani Cristina	Nuove Opere	€14.347,67
11	Giandolfo Giuseppina	Ambiente ed Ecologia	€14.172,70
12	Gallo Sabrina	Servizi Socio-Assistenziali	€14.172,70

DATO ATTO che il valore annuo delle indennità di posizione potrà essere ricalcolato per ciascuna area/settore, sulla base della pesatura approvata con delibera di G.M. n.63 del 10/04/2026 e in ragione delle maggiori risorse finanziarie da destinare, in sede di delegazione trattante, al Fondo E.Q. a seguito stipula del C.C.D.I. annualità economica 2026;

DATO ATTO che il conferimento dell'incarico per le posizioni di E.Q. de qua comporta per ciascun dipendente individuato titolare una retribuzione di risultato secondo quanto previsto all'art. 16 del CCNL 23/02/2026, la cui erogazione è subordinata alla valutazione positiva delle attività prestate oltreché il riconoscimento all'incaricato, già titolare di E.Q., della responsabilità ad interim della Elevata Qualificazione, del compenso aggiuntivo di risultato previsto dall'art.16 c.5 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 23/02/2026;

RILEVATO che con deliberazione di G.M. n. 270 del 19/12/2013 è stato approvato il Codice di Comportamento del Comune di Priolo Gargallo, ad integrazione e specificazione di quello approvato con DPR n. 62/2013;

PRESO ATTO di conseguenza che gli obblighi previsti dal codice di comportamento, nonché dei doveri e degli obblighi previsti dal Piano di Prevenzione della Corruzione, e degli obblighi previsti dal piano di trasparenza ed integrità, dà luogo anche a responsabilità penale, civile, amministrativa o contabile del pubblico dipendente, essa è fonte di responsabilità disciplinare accertata all'esito del procedimento disciplinare, nel rispetto dei principi di gradualità e proporzionalità delle sanzioni;

VISTO altresì il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, recante Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190;

VISTA la legislazione vigente in materia di personale;

ACCERTATA la propria competenza all'emanazione dell'atto di cui in parola;

DATO ATTO che il presente decreto, essendo provvedimento di organo monocratico, non è soggetto a controllo preventivo di legittimità, ed è immediatamente esecutivo;

VISTA la L. 142/90, come recepita dalla L.R n. 48/91 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. 267/2000;

VISTO il D.Lgs.165/2001;

VISTA la L.R. n.7/1992;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente O.R.EE.LL. e relativo regolamento di esecuzione;

DECRETA

La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

1. **DI ASSEGNARE**, a garanzia della regolarità e funzionalità delle attività d'istituto di competenza, i servizi, le funzioni e le risorse umane di cui al funzionigramma e all'organigramma approvati con delibere di G.M. n.27 del 13/

02/2026 e successiva G.M. n. 33 del 17/02/2026, alle posizioni di Elevata Qualificazione afferenti ai Settori comunali, con conferimento delle funzioni dirigenziali, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, per l'esercizio dei poteri gestionali ascrivibili a ciascuna posizione incaricata;

2. **DI CONFERIRE** gli incarichi di titolare nonché ad interim relativamente al 6° Settore della responsabilità di EQ ai dipendenti come di seguito individuati:

Settore	Cognome e nome	Incarichi di Elevate Qualificazioni	Indennità a base annua x 13 mens. ^{ta}
1	Bucca Domenico	Affari Generali	€14.522,65
2	Bisognano Maria Concetta	Sport – Spettacolo	€13.997,74
3	Bisognano Francesco	Servizi Finanziari	€14.522,65
4	Marchetti Isidoro	Lavori Pubblici LL.PP.	€14.347,67
5	Mignosa Giovanni	Polizia Municipale	€14.522,65
6	Mignosa Giovanni	Incarico ad interim E.Q. Protezione Civile	Art. 16 c. 5 C.C.N.L. 23/02/2026 Compenso % su valore E.Q. di €13.822,78
7	Carrubba Vincenzo	Servizi Organi Istituzionali	€14.522,65
8	Indriolo Biagio	Urbanistica	€14.172,70
9	Pupillo Veruska	Servizi Tributarî	€14.172,70
10	Quattropiani Cristina	Nuove Opere	€14.347,67
11	Giandolfo Giuseppina	Ambiente ed Ecologia	€14.172,70
12	Gallo Sabrina	Servizi Socio-Assistenziali	€14.172,70

DI DARE ATTO che gli incarichi di E.Q. , di titolare nonché ad interim sono conferiti con decorrenza dalla data dell'01/05/2026 e fino alla scadenza naturale del mandato sindacale;

3. **CHE** l'importo della retribuzione di posizione annua assegnata, da riproporzionare in ragione della percentuale di part time in godimento, è determinato sulla base delle risultanze della graduazione delle funzioni attribuite a ciascuna posizione di Elevata Qualificazione dall'O.I.V. e per la parte di propria competenza dal Sindaco, giusta delibera di G.M. n. 63 del 10/04/2026.

4. **CHE** il medesimo valore annuo delle indennità di posizione potrà essere ricalcolato per ciascuna area/settore, sulla base della pesatura approvata con G.M. n.63 del 10/04/2026 e in ragione delle maggiori risorse finanziarie da destinare, in sede di delegazione trattante, al Fondo E.Q. a seguito stipula del C.C.D.I. annualità economica 2026;

5. **DI DARE ATTO** che il conferimento dell'incarico per le posizioni di E.Q. de qua comporta per ciascun dipendente individuato titolare una retribuzione di risultato secondo quanto previsto all'art. 16 del CCNL 23/02/2026, la cui erogazione è subordinata alla valutazione positiva delle attività prestate oltrechè il riconoscimento all'incaricato, già titolare di E.Q., della responsabilità ad interim della Elevata Qualificazione, del compenso aggiuntivo di risultato previsto dall'art.16 c.5 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 23/02/2026;

6. **DI DARE ATTO** che, al finanziamento della retribuzione di risultato, da corrispondere ai sensi dell'art. 16 del CCNL 23/02/2026 e del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto dei limiti di spesa disposti dalla normativa di settore e tenuto conto delle disponibilità finanziarie previste in bilancio, proporzionalmente al punteggio conseguito da ciascun responsabile di settore e fino all'esaurimento del fondo assegnato per l'anno di competenza, è assegnata, giusta G.M. n.58 del 03/04/2026, una quota percentuale fino al 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti nell'ente, considerato che le risorse della retribuzione di posizione non spese sono destinate al finanziamento della retribuzione di risultato; tale trattamento assorbe tutte le indennità dal vigente contratto previste, compreso il compenso per lavoro straordinario;

7. **DI DARE ATTO** infine della misura parametrata stabilita, giusta G.M. n. 58 del 03/04/2026, ai fini della corresponsione e riconoscimento agli incaricati, già titolari di E.Q., della responsabilità ad interim della Elevata Qualificazione, del compenso aggiuntivo di risultato previsto dall'art.16 c.5 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 23/02/2026, nel rispetto dei limiti di spesa disposti dalla normativa di settore e tenuto conto delle disponibilità finanziarie previste in bilancio, della percentuale del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim, qualora conferito e rapportato al periodo infrannuale prestato, secondo il punteggio di risultato conseguito;

8. **DI STABILIRE** che gli incarichi potranno essere rinnovati nel rispetto delle disposizioni di settore e di quanto previsto dai criteri per il conferimento degli incarichi di EQ come definiti nella metodologia approvata con la delibera

di Giunta Municipale n. 58 del 03/04/2026;

9. **CHE** l'orario di lavoro di ciascun dipendente incaricato, gestito autonomamente sulla base delle esigenze dell'Amministrazione, resta fissato in 36 ore settimanali, fatto salvo l'orario previsto per il part time, sulla base della normativa esistente. In relazione alla posizione conferita, il dipendente è tenuto ad effettuare l'ulteriore prestazione oraria straordinaria, necessaria all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a retribuzione per prestazione di lavoro straordinario. Se la prestazione, in caso di elezioni non amministrative, venga corrisposta, la stessa deve essere versata ad incrementare la indennità di risultato;

10. **CHE** l'incarico oggetto del presente provvedimento potrà essere revocato per:

- Intervenuti mutamenti organizzativi in seno al Comune adottati nelle forme previste dalla legge.
- Accertamento specifico di risultato negativo della performance individuale del dipendente incaricato della posizione di Elevata Qualificazione.

11. **CHE** i dipendenti incaricati in virtù del presente atto, saranno tenuti a dichiarare, pena la decadenza degli stessi, l'assenza di eventuali situazioni di incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013, [artt. 9,11,12].

DISPONE

1. Che il presente atto venga trasmesso ai soggetti incaricati di E.Q., all'O.I.V., al Segretario Generale e alle OO. SS. - RSU dell'Ente;

2. Che l'indennità di posizione venga corrisposta mensilmente in concomitanza con la retribuzione spettante in riferimento all'area funzionale di inquadramento giuridico ed economico;

Che l'Ufficio Personale provveda alla pubblicazione del presente atto sul sito web dell'Ente al link "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" - sotto sezione livello 1 "PERSONALE" – sotto sezione livello 2 "POSIZIONI ORGANIZZATIVE" e all'Albo Pretorio per 15 giorni successivi.

Priolo Gargallo, 30-04-2026

IL SINDACO
ON. DOTT. GIUSEPPE GIANNI